

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Instituto Nacional de las Mujeres
Instituto Coahuilense de las Mujeres
Proyecto

**“Avanzando hacia un cambio cultural para la
igualdad entre mujeres y hombres en Coahuila
2020”**

Modalidad I

**Meta MT-20-7 Fortalecer los Centros para el
Desarrollo de las Mujeres en el ejercicio fiscal 2020**

**Informe del modelo de Atención Centro para el
Desarrollo de las Mujeres, del Municipio de San
Pedro, Coahuila de Zaragoza**

Fecha de elaboración: diciembre 2020

"Este producto es generado con recursos del programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional De Las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo”

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

JUSTIFICACIÓN	4
MARCO TEORICO CONCEPTUAL.	6
METODOLOGIA PARA EL DESARROLLO E IMPLEMENTACION DEL TEMA.	9
DESCRIPCION DE LA POBLACION OBJETIVO.	12
OBJETIVOS	13
Objetivo General.....	13
Objetivos específicos	13
Versión actual del modelo	14
Objetivo general.....	14
Objetivos específicos:	14
DESARROLLO	15
DETECTAR	15
INTEGRAR	18
Polígono 1.....	18
Polígono 2.....	19
Polígono 3.....	19
FORMAR	21
GRUPOS FIJOS	21
Sesión de formación Autoestima	21
Sesión de Formación Derechos Humanos de las Mujeres.....	21
Sesión de Formación Empoderamiento.....	22
Sesión de acuerdo a necesidad “Violencia de Genero”	22
COMUNIDAD	23
Mesas de trabajo	25
CAMPAÑAS DEL DIA NARANJA.....	26
ACOMPañAR.....	27
Sesión de Acompañamiento “Autoestima”	27
Sesión de Acompañamiento “Derechos Humanos”	27
Sesión de Acompañamiento “Empoderamiento”	28

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Acompañamiento de acuerdo a necesidad “Metas y plan de Acción”	28
RECONOCER.....	29
RECOMENDACIONES	30
BIBLIOGRAFÍA.....	31
ANEXOS.....	32
Formato 1 Cronograma.....	32
Formato 2 Directorio de Dependencias Programas y Servicios.....	41
Sesión de Derechos Humanos de la Mujer.....	44
Formato 5 Carta descriptiva.....	44
Formato 3 Lista de asistencia.....	46
Memoria fotográfica.....	49
Mesa de Trabajo.....	50
Formato 5 Carta descriptiva.....	50
Formato 3 lista de asistencia.....	52
Memoria fotográfica.....	55
Formato 4 Base de Datos de Personas Atendida.....	56
Formato 6 Ficha de Canalización.....	56

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

JUSTIFICACIÓN

El Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) como responsable de coordinar la política nacional para la igualdad entre mujeres y hombres, establece vínculos de colaboración con los gobiernos locales, para contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género, mediante la armonización legislativa, el fortalecimiento de los mecanismos estatales y municipales de las mujeres, así como de las organizaciones de la sociedad civil que trabajan con y para las mujeres entre otras acciones.

La existencia de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) en los órdenes de gobierno federal, estatal y municipal, que se centran en promover e implantar un cambio cultural con enfoque de género; y que conocen, protegen y atienden los intereses y necesidades de las mujeres sin discriminación alguna, para lograr que ese enfoque se incorpore de manera permanente en las políticas públicas municipales, permite articular y dar mayor coherencia a la institucionalización de la perspectiva de género en el quehacer del Estado Mexicano. Centro para el desarrollo de las mujeres modelo de operaciones, Instituto Nacional de las Mujeres pag. 3)

El fortalecimiento de los MAM propicia la conjunción de esfuerzos en torno a objetivos comunes, contribuye a la construcción de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y es uno de los elementos estratégicos de la institucionalización de la perspectiva de género, para lo cual se establece el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG).

En este contexto el PFTPG impulsa y facilita el acceso de los MAM a los subsidios y herramientas que los fortalezcan; por lo tanto desde el 2013, con el propósito de contribuir y sumar esfuerzos con las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, el Inmujeres, por medio del programa, otorga recursos a proyectos coordinados por las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) con los municipios, para el establecimiento de Centros para el

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Desarrollo de las Mujeres (CDM) en aquellas delegaciones del Distrito Federal o municipios que carecen de Instancia Municipal de las Mujeres (IMM) o bien, requieren fortalecerla. Las IMM representan una figura estratégica para la incorporación de la Perspectiva de Género en sus procesos de diseño, planeación y ejecución de políticas públicas locales, tomando como fundamento las prioridades de las mujeres que habitan en sus municipios. Los Centros para el Desarrollo de las Mujeres representan la oportunidad de promover acciones coordinadas y conjuntas en los tres órdenes de gobierno estatal y una vía para que los gobiernos municipales contribuyan a la implementación de la Política Nacional de Igualdad. (Centro para el desarrollo de las mujeres modelo de operaciones, Instituto Nacional de las Mujeres pag. 3).

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

MARCO TEORICO CONCEPTUAL.

Los CDM contribuyen a la implementación de la Política Nacional de igualdad; tal como lo mandata la Constitución política de los Estados Unidos Mexicanos en su Artículo 1º; todas las personas gozaran de los derechos humanos reconocidos en ellas y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, además de quedar prohibida toda forma de discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquiera otra que atente contra la dignidad humana.

El Estado Mexicano se ha adherido a instrumentos internacionales que sustentan las acciones de los MAM (mecanismo para el adelanto de las mujeres) y son referente obligatorio de atención por parte de las autoridades de los tres órdenes de gobierno; por ejemplo, la convención sobre la eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.

Asimismo, México ha suscrito otros instrumentos internacionales relacionados contra la no discriminación contra las mujeres, asumiendo compromisos irreductibles para avanzar en materia de igualdad de género: la Convención Americana sobre Derechos Humanos de 1969; la Declaración y el Programa de Acción de Viena de 1993, el Programa de Acción Regional para las Mujeres de América Latina y el Caribe, la Convención Interamericana para Prevenir, sancionar y Erradicar todas las Formas de violencia contra las Mujeres (Convención de Belén do Pará, 1994); además, la Suprema Corte de Justicia de la Nación a nivel nacional existe la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, “la presente ley tiene por objeto establecer la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

para garantizar la democracia, el desarrollo integral y sustentable que fortalezca la soberanía y el régimen democrático establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos” (Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, 2018) .

La Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres. “La presente Ley tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo. Sus disposiciones son de orden público e interés social y de observancia general en todo el Territorio Nacional”) (Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2018 pag. 1).

Derivado a lo anterior, se han creado distintas leyes, a nivel estatal, por ejemplo, LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA EL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA, mencionando en el artículo 3 que los programas y acciones son: la igualdad formal, el interés superior de la niñez, el no re victimización, el respeto a la dignidad de las mujeres, la no discriminación, la libertad de las mujeres, la transversalidad en la perspectiva de género etc.

Además, la LEY DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA. El artículo 2 tiene como objeto:

- I. “Establecer un marco jurídico que regule y garantice la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- II. Instaurar lineamientos y mecanismos que orienten a las instituciones y a las autoridades competentes del estado hacia la igualdad sustantiva de mujeres y hombres en los ámbitos público y privado;
- III. Promover el empoderamiento y la superación positiva de las mujeres;

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

- IV. Crear mecanismos de erradicación de la discriminación con base en el sexo. Lo anterior, sin importar condición en cualquier ámbito de la vida y procurando el enfoque en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural;
- V. Impulsar el desarrollo de normas en materia de igualdad y equidad entre mujeres y hombres previstos por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y por la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza. Esto con el fin de alcanzar una sociedad más justa, solidaria y democrática mediante principios establecidos en la ley para la correcta actuación de los poderes públicos, respecto de los derechos y deberes de las personas en las esferas públicas y privadas a través de medidas que corrijan y eliminen toda forma de discriminación por razones de sexo en cualquier ámbito” (COAHUILA, 2019, pág. 1).

Es entonces que a partir de este marco se realizan acciones para trabajar en el Municipio de San Pedro de las Colonias Coahuila para lograr prevenir la violencia en mujeres y niñas y lograr incorporar la perspectiva de género en la Administración Pública.

A través de la operación del CDM en el Municipio de San Pedro brindando el servicio de acompañamiento, orientación, formación y vinculación, en coordinación entre los tres ámbitos de gobierno: federal (Inmujeres), Estatal (Instituto Coahuilense de las Mujeres) y Municipal (Instancia Municipal de la Mujer).

En San Pedro se trabajó directamente con la instancia municipal de la mujer para realizar una investigación y comenzar con la agenda de capacitaciones en todas las dependencias instituciones, ejidos y comunidades, que incluirían funcionarios públicos y comunidad en general teniendo una meta de 400 personas atendidas.

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

METODOLOGIA PARA EL DESARROLLO E IMPLEMENTACION DEL TEMA.

Es a través del modelo de operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres que se trabaja una estructura por procesos y se dividen de la siguiente manera:

Sustantivos: Actividades enfocadas e impartidas a grupos de mujeres fijos y de distintos sectores de la comunidad, a personal administrativo de instituciones educativas a nivel superior e Instituciones públicas de la comunidad a través de la impartición de pláticas.

A través de los 5 procesos sustantivos:

1. **Detectar:** identificar elementos clave en la comunidad (humanos y de infraestructura) que permitan poner en marcha el modelo.
2. **Integrar:** promover una dinámica de desarrollo en la comunidad a partir del fomento de la participación ciudadana y consolidación de una red de mujeres.
3. **Formar:** brindar herramientas que permitan a las mujeres desarrollar habilidades y conocimientos para emprender un plan de acción enfocado en su desarrollo.
4. **Acompañar:** asesorar a las mujeres para acceder a programas, servicios y recursos que atiendan necesidades inmediatas y planes de desarrollo.
5. **Reconocer:** distinguir el compromiso de las mujeres y miembros de la comunidad para motivar a otros a emprender acciones asociadas con el desarrollo de las mujeres y la comunidad.

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

De soporte: Trabajar de forma coordinada con el municipio y a través de la Instancia Municipal de la Mujer, para buscar los medios necesarios para la realización de las actividades sustantivas a beneficio de la población.

El modelo cuenta con cinco procesos de soporte:

1. **Planear:** definir y programar las actividades, responsabilidades y recursos para lograr las metas y objetivos del periodo.
2. **Coordinar:** dirigir localmente la realización e implementación de convenios federales, estatales y municipales.
3. **Gestionar:** Garantizar los recursos necesarios para la operación de los CDM de acuerdo a un programa de trabajo.
4. **Supervisar:** Guiar el proceso de empoderamiento de las mujeres de acuerdo a los lineamientos y procesos del modelo.
5. **Informar:** Dar a conocer los avances y cumplimiento de metas de acuerdo al plan de trabajo, así como el desempeño general de los CDM en términos de las personas, recursos, actividades e instalaciones. METODOLOGIA PARA EL DESARROLLO E IMPLEMENTACION DEL TEMA.CON EL NUEVO MODELO

1. Preoperativa

a) Planear: Es decir, definir y programar las actividades, responsabilidades y recursos que requerirá el equipo operativo del CDM para cumplir con los objetivos del Modelo y cada una de sus fases; para ello se deberá elaborar un cronograma a partir de la información proporcionada por la IMEF

2. Operativas

El Modelo consiste en una serie de actividades específicas que forman parte del proceso operativo; fases que se realizarán directamente con las personas que acuden a los CDM que a continuación se describen:

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Integrar: Esta fase inicia con recorridos comunitarios presenciales y/o virtuales, a través de los cuales se identifican los servicios, instalaciones, instituciones; posteriormente, se lleva a cabo la difusión de los servicios que brinda el CDM, así como la oferta institucional y la promoción para que acuda la población beneficiaria y sea canalizada en caso de que así lo requiera. Además de conformar grupos prioritariamente mujeres con intereses y necesidades comunes para fortalecer sus capacidades y habilidades a partir de los servicios que ofrece el CDM.

Fortalecer a los grupos: A partir de necesidades e intereses comunes se brindarán herramientas que les permitan desarrollar sus habilidades e impulsar su autonomía y empoderamiento; asimismo se les dará acompañamiento y seguimiento, en su caso se le proporcionará información referente a la oferta institucional disponible.

Vinculación y canalización: cuando las usuarias requieran servicios que proporcionen otras dependencias, a través del CDM se les brindará asesoría, se establecerán vínculos con la dependencia y/o actores estratégicos que corresponda y se les canalizará para su atención.

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

DESCRIPCION DE LA POBLACION OBJETIVO.

Mujeres de la comunidad entre edades de 14 a 70 años de edad procedentes del municipio de San Pedro quienes pertenecen a los polígonos de la colonia San Isidro, col. Eliseo Mendoza Berrueto y el ejido San Ignacio que comparten una problemática en común por ejemplo.

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

OBJETIVOS

Versión anterior al modelo

Objetivo General

Contribuir en el desarrollo integral de las mujeres a partir de la detección de sus intereses y necesidades específicas, promoviendo acciones coordinadas con actores estratégicos para impulsar su autonomía y autodeterminación.

Objetivos específicos

Identificar las necesidades, intereses y problemáticas locales de las mujeres, con el propósito de guiar las acciones de los CDM.

Brindar información a las mujeres sobre programas, recursos y servicios que contribuyan a la atención de sus necesidades, mediante la inclusión de los diversos actores que forman parte de la dinámica local.

Asesorar y orientar a mujeres que así lo requieran en relación a sus necesidades para fortalecer sus habilidades y capacidades, con el propósito de impulsar su desarrollo económico, político y social.

Reconocer el cumplimiento de las actividades realizadas por las mujeres, las autoridades estatales y municipales, y el personal de los CDM.

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Versión actual del modelo

Objetivo general.

Promover acciones coordinadas con actores estratégicos, mediante el fortalecimiento institucional, organizacional y operativo de las IMEF e IMM para fomentar el desarrollo integral de las mujeres a partir de la detección de sus intereses y necesidades e impulsar su autonomía y empoderamiento.

Objetivos específicos:

Contribuir al diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal para disminuir las brechas de desigualdad de género.

Apoyar la coordinación interinstitucional entre las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), las Instancias Municipales de las Mujeres IMM y de ser el caso con las dependencias de la administración pública federal y local para instrumentar estrategias integrales de atención a las mujeres.

Difundir información sobre los servicios institucionales disponibles, brindar asesoría y capacitación para fortalecer las habilidades, capacidades y conocimientos de la población beneficiaria.

Vincular y canalizar a la población beneficiaria a otras dependencias u organizaciones en el ámbito municipal, estatal y federal.

Para el logro del objetivo fue importante el considerar las actividades A16-20 Contratación de un profesionista (facilitadora), A17-20 Contratación de un profesionista (Asesora) y A18-20 Contratación de un profesionista (Promotora).

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

DESARROLLO

El trabajo de CDM de San Pedro se logra a través del modelo de operación y sus procesos sustantivos de la siguiente manera:

DETECTAR

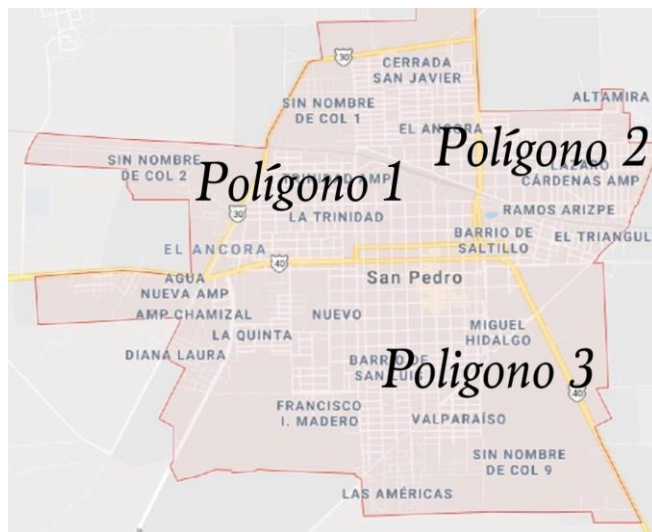
Se realizó una investigación de Instituciones del Municipio de San Pedro en donde se visitaron 13 Dependencias, cada una de ellas ofreció los programas y servicios con los que cuentan los cuales son:

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	ACTIVIDAD QUE REALIZA
1.- Casa hogar “Ángeles de San Pedro”	Resguardo a menores de edad
2.- Casa del Mígrate “Casa María”	Hospedaje y alimentación a personas migrantes
3.- DIF San Pedro	-Protección al Adulto Mayor en situación de abandono. -Entrega de Medicamento.
4.- Instituto Estatal de Defensoría Pública.	- Asesorías legales -Juicios (mercantiles, laborales, civiles y familiares)
5.- Dirección General de Seguridad Ciudadana Municipal.	-Rondines y vigilancia en la Ciudad y sus Ejidos.
6.- Instituto Coahuilense de las Mujeres (Modulo San Pedro)	- Atención a mujeres violentadas.
7.- Hospital General de San Pedro.	- Atención médica las 24 horas a población en general.
8.- Instituto Mexicano del Seguros Social.	- Atención médica las 24 horas a población en general

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

9.- Cruz Roja Mexicana Delegación San Pedro	- Realiza traslados en ambulancia a diferentes nosocomios.
10.- Instituto de seguridad y servicio social de los trabajadores del Estado.	- Atención médica a la población
11.- Procuraduría del niño, la niña y la familia.	-Atención Legal, psicológica y canalización a diferentes instituciones.
12.- Instancia Municipal de la Mujer.	- Talleres de Empoderamiento.
13.- Presidencia Municipal San Pedro	- Bolsa de Trabajo.

Como guía para el trabajo a desarrollar en este proyecto se identifica en un mapa cada una de las colonias del Municipio y se realizó la división de este en tres polígonos, aproximadamente entre 6 colonias integrando cada uno y un ejido del mismo municipio, y así poder detectar espacios públicos útiles para llevar a cabo el desarrollo el modelo.



“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.



Se continuo con un recorrido por los polígonos del Municipio de San Pedro Coahuila con el fin de detectar responsables de cada una de las infraestructuras localizadas en el mapa y verificar que se encontraba en condiciones apropiadas, así como la disponibilidad de utilizarlo durante los meses que llevaría a cabo el desarrollo de las sesiones destinadas en cada polígono, por lo que al realizar esta tarea se obtuvo de manera exitosa los siguientes lugares: Centro Comunitario de la Colonia san Isidro para el polígono 1, Casa de la Señora María del Carmen Martínez Vázquez, ubicada en la colonia Eliseo Mendoza Berrueto para el polígono 2, Casa de la Señora María Teresa Acevedo González Ubicada en el Ejido San Ignacio para el Polígono 3.

Al concluir con la detección de la Infraestructura se procedió a la búsqueda de lideresas sociales con la finalidad de contactarlas para la vinculación e invitación a mujeres objetivo para ser partícipes en el desarrollo de las actividades del CDM de

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

acuerdo al polígono correspondiente a su colonia, por lo se logró localizar a 3 lideresas sociales de nombres María de Jesús Hernández Estrada de la colonia Raúl Gámez perteneciente al Polígono 1, María del Carmen Martínez Vázquez de la Colonia Eliseo Mendoza Berrueto perteneciente al Polígono 2 y María Teresa Acevedo González del Ejido San Ignacio al Polígono 3, al obtener interés por parte de las lideresas en integrar a su grupo social a los polígonos se elaboró un Directorio con el fin de mantener una comunicación constante para llevar a cabo cada una de las sesiones.

INTEGRAR

Polígono 1

En el polígono 1, se tenía contemplado trabajar dentro de la infraestructura del Centro comunitario de la colonia San Isidro. Se acudió a dicho lugar para solicitar un espacio para impartir pláticas y trabajar con un grupo de mujeres durante 10 semanas, haciendo uso de las instalaciones una vez a la semana de 1 a 1 hora y media aproximadamente. A lo cual la encargada del lugar accedió y puso a disposición un aula.

Posteriormente se invita a participar en el proyecto a las señoras de las colonias san Isidro, Benito Juárez, Agua nueva, Trinidad, Raúl Gámez, se acude casa por casa y se explica cuál es la dinámica y la temática a tratar en las sesiones. Algunas mujeres se interesaron en participar y mencionaron que con gusto asistirían, otras definitivamente refirieron que por la pandemia no podrán asistir por miedo al contagio. Nuevamente se invitó en los alrededores de la colonia y las mujeres volvieron a mencionar que si asistirían. Lográndose conformar la integración del polígono uno con éxito.

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Se fija la fecha del 07 de agosto para dar inicio con la sesión de integración, donde acude un total de 10 mujeres. Principalmente se presenta el personal del Centro para el Desarrollo de las Mujeres (CDM), se explica la dinámica de la sesión y se pasa la lista de asistencia, enseguida se presentan los objetivos del proyecto y los perfiles de cada profesional.

Polígono 2

La infraestructura planeada para el polígono 2, fue la Casa de la señora María del Carmen Martínez Vázquez Ubicada en la colonia Eliseo Mendoza Berrueto, de igual manera se le solicito un espacio para poder trabajar durante 10 semanas con mujeres. El cual acepto y nos presentó espacio suficiente de su domicilio.

Así mismo se acude a las colonias Eliseo Mendoza Berrueto, la colonia Lázaro Cárdenas e Infonavit para invitar a mujeres a participar en las actividades del CDM. Nos constituimos directamente a sus domicilios para promocionar los servicios que ofrece el Instituto Coahuilense de la Mujer (ICM) y para incitarlas a integrarse al proyecto, donde se trataran de diversos temas que hoy en día son de gran utilidad en la mujer.

Afortunadamente se logró captar la atención de 6 personas, por lo cual se llevó a cabo la sesión de integración el día 28 de agosto acudiendo un total de 4 mujeres y un hombre de entre los 16 y 70 años de edad Se presenta el personal del CDM y se ofrecen los servicios que ofrece el ICM, se explica la dinámica de la sesión, presentando los objetivos y perfiles, también se pide llenar el expediente de la usuaria, hoja de alta, autodiagnóstico y bitácora.

Polígono 3

En el proceso de integración del polígono 3, se acude Al ejido San Ignacio en busca de la lideresa, quien facilita su domicilio particular para llevar a cabo las 10 sesiones del proyecto, proporcionando todos los servicios y espacios de su domicilio.

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Se hizo la invitación a las señoras de manera personal, acudiendo a los domicilios de los alrededores del Ejido San Ignacio. Informando sobre el inicio del proyecto especialmente para mujeres, con los temas de autoestima, derechos humanos, empoderamiento y Violencia de genero.

El día 16 de septiembre se llevó la sesión de integración en el polígono 3. Se tuvo participación de 7 mujeres, llenó el expediente de cada usuaria, hoja de alta, autodiagnóstico y bitácora.

Ya realizada la primera sesión en donde se integraron cada uno de los polígonos, se determinaron los días a trabajar en cada uno, así como el horario que más se acomodaba según sus trabajos domésticos y ocupaciones a las usuarias de cada uno de los polígonos, para calendarizar las actividades correspondientes a trabajar en conjunto dentro del proyecto del Equipo CDM.

Acordado lo anterior motivamos a las usuarias para su asistencia en todas y cada una de las sesiones, y como compromiso se les invito a formar su expediente personal en cada polígono, para posteriormente asignar una clave de usuaria y lograr en cada una de ellas un desarrollo integral conforme se avanzaría en el proyecto, así mismo se les hizo la invitación para difundir la realización del proyecto informando lugar y hora en donde estaríamos reunidas cada semana ya acordado el calendario de actividades.

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

FORMAR

En este proceso de trabajo en comunidad en general, con administración pública y con grupos fijos de mujeres se presenta a continuación el trabajo con cada uno.

GRUPOS FIJOS

Una vez definidos los días a trabajar en cada uno de los polígonos de las Colonias, se realizó el calendario con el contenido de las sesiones a trabajar por semana, con temas, actividades y dinámicas, así como la preparación del material necesario para llevar a cabo estas actividades realizadas de la siguiente manera:

Sesión de formación Autoestima

Dando inicio en los 3 polígonos dentro de este proceso de formación con el tema de Autoestima, donde en cada sesión abríamos con el llenado de las listas de asistencia de las usuarias de los polígonos y luego la exposición del tema en donde se explicó los tipos de autoestima que existen y los síntomas de una autoestima baja, finalizando la sesión con una pequeña dinámica en donde las usuarias de cada polígono realizaban un listado de capacidades y fortalezas en hoja en blanco, esto con la finalidad de que cada una de ellas reconocieran las cualidades que poseen, se finaliza la sesión compartiendo como se sintieron al realizar la dinámica y descubrirse ellas mismas, también se aclararon dudas y compartieron experiencias.

Sesión de Formación Derechos Humanos de las Mujeres

La segunda sesión de formación en los polígonos del Municipio de San Pedro fue con el tema de “Los Derechos Humanos de las Mujeres” dando inicio en las sesiones con la bienvenida y el llenado de la lista de asistencia de las usuarias que participan, parte de la dinámica dentro de este tema es que ellas compartieron los derechos que conocían y con un pequeño ejemplo la manera que lo aplicaban en su vida, para luego proseguir con la exposición del tema en donde aquí se les habla cuales son los derechos que les corresponden como mujer y se le explica cada uno

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

de ellos, invitándolas hacer ejercicio pleno de ellos y no dejarlos de lado en las situaciones que se presentan en su vida, se resolvieron y aclararon dudas del mismo tema y se concede la palabra a las usuarias para que compartieran experiencias y lo aprendido durante esta sesión de formación.

Sesión de Formación Empoderamiento

Continuando en la siguiente semana con el proceso de las usuarias de formación se imparte en cada uno de los polígonos el tema siguiente correspondiente a “Empoderamiento” en donde se da la bienvenida a cada una de ellas y se les invita a que se registren en la lista de asistencia, continuamos con la exposición del tema en donde se explica que es empoderamiento y cuál es la finalidad de este tema, se resuelven dudas que se presentan a las usuarias durante el proceso del desarrollo del tema y comentarios de cómo lo van aplicar para su desarrollo personal.

Sesión de acuerdo a necesidad “Violencia de Genero”

Así mismo en su cuarta semana de proceso dentro del proyecto se llevó a cabo el último tema de formación, el cual este tema fue definido conforme a las encuestas de diagnóstico participativo ya mencionado en el proceso de integración, en donde el tema “violencia de Genero” fue presentado para los 3 polígonos, se da inicio a la sesión de igual manera que las demás con el registro de la lista de asistencia y se abre después una espacio para ellas de nombre lluvia de ideas, en donde comparten que saben de la violencia y que tipos de esta misma conocen, continuando después de esta dinámica con la exposición del tema en donde se presentan a las usuarias los conceptos de Sexo, Genero y los tipos de violencia, también dentro de esta exposición se explica el ciclo de violencia y cerramos con un pequeño espacio en donde comparten conocimientos adquiridos, experiencias vividas y se aclaran dudas sobre el tema.

Al termino de estas sesiones de formación se les explica el proceso que continua dentro del proyecto y se le invita a cada uno de los polígonos a seguir reforzando lo

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

aprendido con las sesiones de acompañamiento que continúan en la semana siguiente.

COMUNIDAD

También dentro de este proceso de formación se fue trabajando con distintas colonias y ejidos del municipio de San Pedro con la ayuda del instituto municipal de la mujer a cargo de la C. Rosa María Hernández Lara, el Dif Municipal a Cargo del Lic. Iván Hernández Marcial y el equipo CDM nos unimos para lleva a cabo platicas a diferentes colonias de la ciudad y ejidos del municipio, así como también a servidores públicos, con el objetivo de empoderar a la mujer, promover y fomentar la cultura de la no violencia.



CDM SAN PEDRO
COMUNIDAD



“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Como equipo nos dirigimos a cada comunidad haciendo la invitación a los habitantes por medio de perifoneo, así como visitando a los comisarios de cada ejido para que por medio de ellos fueran convocadas a las pláticas, teniendo mucha participación de las habitantes.

1. “Sexualidad Responsable”
2. “Violencia de género”
3. “Autoestima”
4. “Empoderamiento”

Dando un total de 14 platicas Informativas con distintos temas de los ya mencionados, las cuales son:

1. Ejido San Nicolás
2. Ejido San Esteban
3. Colonia Zapata
4. Ejido Reynosa
5. Ejido San Ignacio
6. Ejido Tacubaya
7. Ejido San Esteban
8. Institución Sagarpa
9. Ejido Santa Rita
10. Local zona centro (Refaccionaria).

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Mesas de trabajo

(Platicas a personal de Administración Pública Municipal)

En cuanto a las pláticas a Administración Pública Municipal acudimos a las diferentes instituciones tanto estatales como municipales a ofrecerles los servicios que brinda el CDM e ICM, así mismo también se les solicito a los titulares de cada dependencia que nos facilitara el acceso de su personal para darles una plática de violencia de género y así concientizar acerca de la no violencia

- “Violencia de género”
- “Teoría de género”
- “Derechos Humanos de la Mujer”



“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

CAMPAÑAS DEL DIA NARANJA



En la campaña del día naranja nos unimos con la instancia municipal de la mujer y el ICM para dar difusión en los principales cruceros de la ciudad, haciendo entrega de violentómetros, pega de calcas a los vehículos, pulseras y listón, para conmemorar la no violencia.

1. A las Afueras de la casa de la cultura
2. En el Ejido San Ignacio
3. Plaza Principal de San Pedro
4. Afueras de Simas San Pedro

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

ACOMPañAR

Una vez terminadas las sesiones informativas en cada uno de los polígonos, se da inicio con las sesiones de acompañamiento, las cuales tienen como objetivo reforzar los conocimientos adquiridos en la sesión informativa de cada tema.

Sesión de Acompañamiento “Autoestima”

Iniciando en cada polígono con la sesión de acompañamiento del tema de “Autoestima” en la cual se les pedía el llenado de la lista de asistencia para proseguir con el objetivo de la sesión, mencionando de manera breve una retroalimentación del tema incitando a las usuarias a brindar su opinión de lo aprendido en la primera sesión informativa, prosiguiendo con una pequeña dinámica que decidimos cambiar en cada polígono según las problemáticas que se iban presentando; en el Polígono 1 fue presentado el tema de “Moldeando con Ternura”, en donde se ven los temas de cómo educar con ternura y amor a los niños y niñas, cerrando el tema con un pequeño espacio de retroalimentación en donde comparten las usuarias lo aprendido y comparten experiencias, así mismo dentro de este espacio se resuelven dudas.

En el Polígono 2 y 3 la dinámica presentada fue “Relajación Aprendiendo a manejar el Estrés” la cual consiste en llevar a relajación por medio de la respiración y hablar de los aprendizajes de los malos momentos que ya superaron y recordar como los solucionaron. Una vez terminado el ejercicio las usuarias y usuarios manifestaron

Sesión de Acompañamiento “Derechos Humanos”.

Prosiguiendo con el temario de trabajo, continuamos con la sesión de Acompañamiento del tema “Derechos Humanos de las Mujeres” en la cual se dio inicio con una retroalimentación incitando a las usuarias a mencionar algunos de los derechos mencionados en la sesión informativa, en esta ocasión se llevó a cabo la misma dinámica a los tres polígonos, la cual fue: hablar de los derechos y como los

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

pueden defender y que es lo que tienen que hacer para que sean escuchados, también se mostró un breve video de los derechos de cómo es que las mujeres fueron escuchadas para llegar a donde estamos que son puestos políticos, trabajos y sobre todo el derecho votar.

Sesión de Acompañamiento “Empoderamiento”.

Continuando con la sesión de Acompañamiento del tema de “Empoderamiento” en la que de igual manera se buscó iniciar con una pequeña retroalimentación, pidiendo a las usuarias expresar lo aprendido en la sesión informativa, prosiguiendo con la dinámica apropiada para cada polígono obteniendo lo siguiente: tanto en el Polígono 1 como en el Polígono 2 se llevó a cabo un taller de productos naturales para la elaboración de un tónico facial de agua de rosas, realizaron el listado de estrategias de empoderamiento económico y manejaron ideas de negocio que pudieran emprender. Quedando las usuarias muy contentas.

En el Polígono 3 se llevó a cabo el taller de productos naturales para la elaboración de vick vaporub, con el objetivo de empoderar a las usuarias para la elaboración y venta de este producto.

Acompañamiento de acuerdo a necesidad “Metas y plan de Acción”

Siguiendo con el calendario de trabajo, continuamos con la sesión de acompañamiento del tema “Metas y Plan de Acción” para los 3 polígonos, la cual consiste en anotar las metas que han pensado o que se han propuesto, pero no las han llevado a cabo, después se habla de metas a largo plazo, mediano plazo, corto plazo y se habla del plan de acción y se pide que realicen el plan de acción para una de sus metas. Las usuarias manifiestan quedar encantadas ya que solo se proponen metas, pero no ejecutan un plan.

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

RECONOCER

Una vez terminadas las 9 sesiones en los tres polígonos, se reconoció a cada una de las usuarias brindándoles un reconocimiento en físico por su esfuerzo y tiempo brindado a las sesiones.



Se decidió concluir con el anterior modelo y cada uno de sus procesos, debido que cuando en su momento fue enviada la versión al nuevo, se estaba por concluir con los procesos anteriores, sin embargo, se agregaron los nuevos formatos el 1, 2,3, 4, 5 y 6 retomando información para su llenado a partir de su recepción.

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

RECOMENDACIONES

Para el siguiente ejercicio fiscal es importante continuar con la realización de pláticas y a sugerencia de seguridad pública del Municipio de san Pedro surgió la propuesta de que se les diera la plática de nuevas masculinidades a todos los agresores detenidos y atención de primera vez por el delito de violencia familiar por lo que también se recomienda que al funcionariado municipal se siga capacitando en temas de incorporación de la perspectiva de género.

El difícil acceso que tuvieron las mujeres de la comunidad a acceder a educación básica y superior género en ellas un problema a la hora de incorporarse a el área laboral ya que se pide mínimo secundario, surge la necesidad de trabajar el empoderamiento económico con talleres que les permitan elaborar cosas con la finalidad de obtener recurso económico así esta propuesta es muy importante para su autonomía y más a las mujeres que son jefas de familia.

Buscar la coordinación del IMM de san Pedro y el apoyo de la alcaldesa derivado a ello surge la idea de la impresión del violentómetro en los recibos del agua del municipio, así se tendrán más presentes los diferentes tipos de violencia y generar un impacto en todas las personas San Petrinas, sin embargo, se recomienda el seguimiento para que esto sea una realidad.

A través del CDM genera que las capacitaciones o talleres lleguen a más mujeres de las comunidades y ejidos de todo el municipio, y buscar el apoyo para costear los salarios de las profesionistas los meses que el programa no los costea ayudara mucho para que el programa de CDM se mantuviera todo el año con actividades.

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

BIBLIOGRAFÍA

CEDAW. (3 de septiembre de 1981).

COAHUILA, L. D. (15 de ENERO de 2019). LEY DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA.

Convención. (septiembre de 2008). México.

INMUJERES. (diciembre de 2016). Modelo de operación.

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. (13 de mayo de 2018).

Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres. (14 de junio de 2018).

Ponce, A. (08 de junio de 2019). <https://www.milenio.com>. Obtenido de <https://www.milenio.com/>: <https://www.milenio.com/estados/coahuila-segundo-lugar-en-embarazos-de-adolescentes>

Rosales, J. (21 de agosto de 2019). [milenio.com](https://www.milenio.com). Obtenido de [milenio.com](https://www.milenio.com): <https://www.milenio.com/estados/conalep-mantiene-indice-de-estudiantes-embarazadas>

Manual de grupo para aprender a manejar el estrés Segunda Edición, noviembre 2015. Aut. Teresa Robles Editor Alom Editores, S. A. de C. V. Pag.:21

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

ANEXOS

Formato 1 Cronograma

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Genero Centros para el Desarrollo de las Mujeres Cronograma				
No.	Actividad	Responsable	Mes/ meses	Resultado / formato
1	sesión 1 Presentación CDM objetivos y perfiles polígono 1	Ana Luisa Cisneros Mejía	07-ago-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, aplicación de encuesta de salida, reporte de actividad CDMCT7, ficha de datos generales del grupo CDMDT11, calendario de actividades del grupo CDMDT12, Reporte de taller CDMDT13, Hoja de alta CDMDT08, Autodiagnóstico CDMDT09, Resumen de actividades de la usuaria CDM10, Bitácora de usuaria CDM21 llenar hoja 2,4,5,6 y 7, Carpeta de actividades y Talleres CDMDT31, llenar hoja 1 y 2
2	sesión 2 Autoestima polígono 1	Ana Luisa Cisneros Mejía	10-ago-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Plan de acción CDMDT14, Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar hoja 3 y agregar otra hoja 5
3	sesión 3 Derechos Humanos de la Mujer polígono 1	Janeth Segovia Martínez	17-ago-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, , Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 agregar otra hoja 5

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

4	Sesión 4 Empoderamiento polígono 1	Yassmin Guerrero Dávila	24-ago-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, , Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 agregar otra hoja 5
5	sesión 1 Presentación CDM Objetivos y perfiles polígono 2	Ana Luisa Cisneros Mejía	28-ago-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, aplicación de encuesta de salida, reporte de actividad CDMCT7, ficha de datos generales del grupo CDMDT11, calendario de actividades del grupo CDMDT12, Reporte de taller CDMDT13, Hoja de alta CDMDT08, Autodiagnóstico CDMDT09, Resumen de actividades de la usuaria CDM10, Bitácora de usuaria CDM21 llenar hoja 2,4,5,6 y 7, Carpeta de actividades y Talleres CDMDT31, llenar hoja 1 y 2
6	sesión 5 Violencia de genero polígono 1	Ana Luisa Cisneros Mejía	31-ago-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, , Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 agregar otra hoja 5
7	sesión 2 Autoestima polígono 2	Ana Luisa Cisneros Mejía	04-sep-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Plan de acción CDMDT14, Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar hoja 3 y agregar otra hoja 5

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

8	sesión 6 Acompañamiento Autoestima polígono 1	Ana Luisa Cisneros Mejía	07-sep-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, , Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar hoja 3 y agregar otra hoja 5
9	Sesión 3 Derechos humanos de las mujeres polígono 2	Janeth Segovia Martínez	11-sep-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, , Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar hoja 3 y agregar otra hoja 5
10	sesión 7 Tema de acuerdo a la problemática detectada Polígono 1	Ana Luisa Cisneros Mejía	14-sep-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar hoja 3 y agregar otra hoja 5
11	sesión 1 Presentación CDM Objetivos y perfiles polígono 3	Ana Luisa Cisneros Mejía	16-sep-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, aplicación de encuesta de salida, reporte de actividad CDMCT7, ficha de datos generales del grupo CDMDT11, calendario de actividades del grupo CDMDT12, Reporte de taller CDMDT13, Hoja de alta CDMDT08, Autodiagnóstico CDMDT09, Resumen de actividades de la usuaria CDM10, Bitácora de usuaria CDM21 llenar hoja 2,4,5,6 y 7, Carpeta de actividades y Talleres CDMDT31, llenar hoja 1 y 2

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

12	sesión 4 Empoderamiento polígono 2	Ana Luisa Cisneros Mejía	18-sep-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, P, Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar hoja 3 y agregar otra hoja 5
13	sesión 2 Autoestima Polígono 3	Ana Luisa Cisneros Mejía	23-sep-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Plan de acción CDMDT14, Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar hoja 3 y agregar otra hoja 5
14	Platica a comunidad	Ana Luisa Cisneros Mejía	23-sep-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
15	Sesión 5 Tema de acuerdo a la Problemática 5 Polígono 2	Yassmin Guerrero Dávila	25-sep-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, , Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar hoja 3 y agregar otra hoja 5
16	Sesión 8 Derecho Humanos de la mujer Polígono 1	Janeth Segovia Martínez	28-sep-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Plan de acción CDMDT14, Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar hoja 3 y agregar otra hoja 5

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

17	Platica a comunidad	Ana Luisa Cisneros Mejía	28-sep-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
18	Sesión 3 Derechos humanos de la mujer polígono 3	Janeth Segovia Martínez	30-sep-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar hoja 3 y agregar otra hoja 5
19	sesión 6 Tema de acuerdo a la Problemática polígono 2	Janeth Segovia Martínez	02-oct-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar agregar otra hoja 5
20	Platica a Servidores Públicos	Janeth Segovia Martínez	02-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
21	Platica a Servidores Públicos	Ana Luisa Cisneros Mejía	02-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
22	sesión 9 Acompañamiento Empoderamiento Polígono 1	Yassmin Guerrero Dávila	05-oct-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, reporte de evaluación de grupo CDMDT17, Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar agregar otra hoja 5, hoja de referencia CDMDT16, Encuesta de satisfacción CDMDT 30

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

23	sesión 4 Empoderamiento polígono 3	Yassmin Guerrero Dávila	07-oct-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, , Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 agregar otra hoja 5
24	Platica a comunidad	Yassmin Guerrero Dávila	07-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
25	Platica a comunidad	Ana Luisa Cisneros Mejía	07-sep-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
26	Sesión 7 Acompañamiento Autoestima Polígono 2	Ana Luisa Cisneros Mejía	09-oct-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar agregar otra hoja 5
27	sesión 10 Reconocimiento Polígono 1	Yassmin Guerrero Dávila	12-oct-20	lista de mujeres y acciones a reconocer CDMDT19, Reporte de evento de reconocimiento CDMDT20, Entrega de constancias, evidencia fotográfica
28	sesión 5 Platica De acuerdo a la Problemática Polígono 3	Ana Luisa Cisneros Mejía	14-oct-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar agregar otra hoja 5
29	Platica a comunidad	Ana Luisa Cisneros Mejía	14-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

30	Platica a Servidores Públicos	Janeth Segovia Martínez	14-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
31	Platica a Servidores Públicos	Ana Luisa Cisneros Mejía	15-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
32	sesión 8 Acompañamiento Derechos Humanos polígono 2	Yassmin Guerrero Dávila	16-oct-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar agregar otra hoja 5
33	Platica a comunidad	Janeth Segovia Martínez	21-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
34	sesión 6 Tema de acuerdo a la problemática poligono3	Ana Luisa Cisneros Mejía	21-oct-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar agregar otra hoja 5
35	sesión 9 Acompañamiento Empoderamiento Polígono 2	Yassmin Guerrero Dávila	23-oct-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, reporte de evaluación de grupo CDMDT17, Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar agregar otra hoja 5, hoja de referencia CDMDT16, Encuesta de satisfacción CDMDT 30

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

36	Platica a comunidad	Janeth Segovia Martínez	23-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
37	Platica a Servidores Públicos	Yassmin Guerrero Dávila	23-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
38	sesión 7 Acompañamiento Autoestima Polígono 3	Ana Luisa Cisneros Mejía	26-oct-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Resumen de actividades de las usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar agregar otra hoja 5
39	Platica a Servidores Públicos	Janeth Segovia Martínez	26-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
40	Platica a Servidores Públicos	Janeth Segovia Martínez	26-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
41	Platica a Servidores Públicos	Janeth Segovia Martínez	27-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
42	Platica a Servidores Públicos	Yassmin Guerrero Dávila	28-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
43	Platica a Servidores Públicos	Janeth Segovia Martínez	28-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
44	Platica a Servidores Públicos	Janeth Segovia Martínez	29-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
45	Platica a Servidores Públicos	Ana Luisa Cisneros Mejía	30-oct-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
46	Platica a comunidad	Yassmin Guerrero Dávila	04-nov-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

47	Platica a Servidores Públicos	Ana Luisa Cisneros Mejía	06-nov-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
48	sesión 10 Reconocimiento Polígono 2	Janeth Segovia Martínez	06-nov-20	lista de mujeres y acciones a reconocer CDMDT19, Reporte de evento de reconocimiento CDMDT20, Entrega de constancias, evidencia fotográfica
49	Sesión 8 Acompañamiento Derechos Humanos de la Mujer Polígono 3	Janeth Segovia Martínez	09-nov-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar agregar otra hoja 5
50	Sesión 9 Acompañamiento Empoderamiento Polígono 3	Yassmin Guerrero Dávila	09-nov-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica, carta descriptiva, reporte de taller CDMDT13, Aplicación de encuesta de salida, Reporte de actividades CDMDT07, Actualizar calendario de actividades de grupo CDMDT12, reporte de evaluación de grupo CDMDT17, Resumen de actividades delas usuarias CDMDT10, Bitácora de la usuaria CDMDT21 llenar agregar otra hoja 5, hoja de referencia CDMDT16, Encuesta de satisfacción CDMDT 30
51	Platica a comunidad	Yassmin Guerrero Dávila	09-nov-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
52	Platica a comunidad	Ana Luisa Cisneros Mejía	11-nov-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
53	Platica a comunidad	Janeth Segovia Martínez	11-nov-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
54	Difusión	Yassmin Guerrero Dávila	11-nov-20	Lista de asistencia, evidencia fotográfica

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

55	Platica a comunidad	Ana Luisa Cisneros Mejía	12-nov-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
56	Platica a comunidad	Janeth Segovia Martínez	12-nov-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida
57	sesión 10 Reconocimiento polígono 3	Yassmin Guerrero Dávila	13-nov-20	lista de mujeres y acciones a reconocer CDMDT19, Reporte de evento de reconocimiento CDMDT20, Entrega de constancias, evidencia fotográfica
58	Platica a comunidad	Ana Luisa Cisneros Mejía	13-nov-20	Lista de asistencia, Evidencia fotográfica, carta descriptiva, formato CDMDT07 Reporte de actividades, encuesta de salida

Formato 2 Directorio de dependencias Programas y Servicios

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género Centros para el Desarrollo de las Mujeres Directorio de dependencias, programas y servicios								
Clave INEGI	Entidad Federativa	Institución / Dependencia /organización	Programa /Servicio	Población Objetivo	Horario de atención	Datos de contacto		
						Domicilio	Numero telefónico	Correo electrónico
5	San Pedro	Casa Hogar Ángeles de San Pedro	Resguardo a menores de edad	niños y niñas en situación de riesgo o abandono	24 Horas	A. Lázaro Cárdenas No. 27 Col. Lázaro Cárdenas	8721100823	angeles.casahogar@hotmail.com

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

5	San Pedro	Casa de migrantes Casa de María A. C.	Asilo a las personas indocumentadas	Inmigrantes	24 Horas	Francisco L. Urquiza o S/N col. Benito Juárez	8717833463	
5	San Pedro	DIF San Pedro	Adulto Mayor, Traslados, Medicamentos	Población Vulnerable en general	8:30 a.m. a 4:00	Blvd. Hidalgo S/N Col. Centro	8727720841	
5	San Pedro	Instituto estatal de defensoría Pública	Asesoría legales, juicios, mercantiles, laborales, civiles y laborales	Población en general	8:30 a.m. a 4:00	C. Leona Vicario S/N Col. Centro	8727720390	
5	San Pedro	Dirección general de seguridad Pública ciudadana	Rondines preventivos en toda la ciudad, carta de no antecedentes penales	Población en general	24 Horas	Carretera San Pedro la Cuchilla KM.1.5	8727720005	dspmsanpedrocoahuila@outlook
5	San Pedro	Instituto coahuilense de la mujer ICM	asesoría legal, psicológica y trabajo social(atención a la mujer violentada)	Mujeres con Violencia	9:00 a.m. a 4:00 pm.	Av. Hidalgo Esq. Con Francisco I. Madero	8441229666	
5	San Pedro	Procuraduría del niño, la niña y la familia	asesoría legal, psicológica y trabajo social	niños, niñas y familia en situación de riesgo o abandono	8:30 a.m. a 4:00 p.m.	Blvd. Hidalgo S/N Col. Centro	8727720841	
5	San Pedro	Instancia Municipal de la mujer	Talleres de empoderamiento, platicas de prevención	Atención a mujeres vulnerable	8:30 a.m. a 4:00 p.m.	Av. Hidalgo Esq. Con Francisco I. Madero	8721186113	

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

5	San Pedro	Hospital general	Atención médica a población	Población sin seguro medico	24 Horas	Blvd. Hidalgo S/N Col. Centro	87277278 18	
5	San Pedro	Instituto mexicano del seguro social (IMSS)	Atención médica a población	Trabajadores de diferentes empresas	24 Horas	Av. Hidalgo S/N	87277204 41	
5	San Pedro	Cruz Roja Mexicana Delegación San Pedro	Atención de primeros auxilios	Población en general	24 Horas	Blvd. Hidalgo S/N Col. Centro	87277200 90	crmsp1@hotmail.com
5	San Pedro	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los trabajadores del estado (ISSSTE)	Atención médica a población	Trabajadores del Estado	24 Horas	C. Granados y del Nogal S/N Fracc. La quinta	87277804 05	
5	San Pedro	Presidencia municipal San Pedro	Bolsa de Trabajo	Población sin empleo	8:30 a. m. a 4:00 a. m.	Av. Juárez S/N	87277260 00	

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Sesión de Derechos Humanos de las Mujeres

Formato 5. Carta descriptiva

Nombre de la actividad	Platica “Derechos Humanos de la Mujer”						
Modalidad de presentación :							
Presencial	x	Semipresencial		Virtual		Mixta	
Sede y/o herramienta digital :	Hospital General de San Pedro						
Fecha:	02 de octubre del 2020						
Duración de la actividad :	1 hora						

Objetivo	Identificar las atribuciones que legalmente corresponden a las mujeres, con la finalidad de promover su conocimiento, ejercicio pleno y respeto de todos los derechos y libertades de las mujeres y las niñas
Temática:	Impulsar el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres, mediante la promoción de la información para su conocimiento
Actores estratégicos:	Servidores públicos, enfermeras, psicólogas y trabajadoras sociales

Encuadre y presentación de la actividad			
Actividad	Desarrollo de la actividad	Materiales de apoyo	Duración
Bienvenida	Se da la bienvenida a las personas que asistieron, Se aplicó el gel antibacterial al entrar y se acomodó al personal de salud con sana distancia, así mismo se revisó que todas llevaran su cubre boca.	Gel antibacterial	5 minutos
Lista de asistencia	Se pasó la lista de asistencia para el registro	Lista de asistencia Tabla de apoyo y pluma	5 minutos

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Lista de asistencia	Se pasó la lista de asistencia para el registro	Lista de asistencia Tabla de apoyo y pluma	5 minutos
Exposición del tema "Derechos Humanos de las Mujeres"	<p>Dar a conocer a las personas la temática y contenido de los Derechos Humanos.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Marco referencial - Que son los derechos Humanos - Enfoque de Derechos Humanos -Características de los Derechos Humanos -Clasificación de los Derechos Humanos -Concepto de los Derechos Humanos de las Mujeres 	Proyector Laptop	35 minutos
Cierre	<p>Se agradeció la asistencia y se pasó las encuestas de salida para que el personal de salud evaluara la plática,</p> <p>Se pasaron contactos y teléfonos entre el personal de salud del departamento de psicología, trabajo social y módulo de atención a la violencia, con el fin de crear una red de apoyo en favor a las usuarias que llegan a los diferentes módulos.</p> <p>Para concluir se llegó al acuerdo de agendar una segunda patica de autoestima.</p>		15 minutos

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Formato 3 Lista de asistencia

02/ octubre/ 2020

INMUJERES <small>INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES</small>		Nombre de la actividad: <u>Derechos Humanos de las Mujeres</u>				Institución que imparte u organiza:					
Facilitadores o responsables directos:		<u>Janeth Segovia Martinez</u>									
Número de Participantes		Total de personas: <u>17</u>				N° Instituciones atendidas		Indique con una X el tipo de actividad:		Diplomado () Curso () Talleres () Otro ()	Certificaciones () Seminarios () Foro ()
		Mujeres	Hombres	Otro	Total	Indígenas	Atroscendientes	Con discapacidad			

Su información es muy importante para nosotros, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Atroscendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO:		TELÉFONO (LADA + TEL)		FIRMA
						a) Institucional b) Personal	CARGO	a) Institucional b) Personal		
	Mirchiana Isabel Esparza Maldonado	29		H. G.S.P.	S. P.		ENP			
	Daniela Niño Viesca	20		H. G.	S. P.		Enfermedad			Daniela N. V.
	Wendy Nallely Diaz Aguilar	18		H. G.	S. P.		Enfermedad			
	PAFALTA JAVIER FERRAZ	59		H. G.S.P.	S. P.					
	Karen Niño de la Rosa	23		H. G.S.P.	San Pedro		Enf. Gial			Karen Niño de la R.
	Daniela Costarron de la Cruz	28		H. G.S.P.	San Pedro		Enf.			Daniela C de la Cruz.
	Karla Ramos Arriola	25		H.G.S.P.	S. P.		Psicologa			
	Caricetale Hernandez Rodriguez	47		H. G.S.P.	San Pedro		ENP			Caricetale H.R.

F3_P1-02-00 Rev 11

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

02 / octubre / 2020.

INMUJERES		Nombre de la actividad: <u>Derechos Humanos de las Mujeres</u>				Institución que imparte u organiza:				
Facilitador(es) u responsables directos:		<u>Janeth Segovia Martínez</u>								
Número de Participantes	Total de personas	Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:			
	Mujeres	17					Diplomado ()	Certificaciones ()		
	Hombres						Curso ()	Seminarios ()		
	Otro						Talleres ()	Foro ()		

Si la información es muy importante para nosotros/as, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	a) Indígenas b) Afrodescendientes c) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA.	CORREO ELECTRÓNICO:		CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL)		FIRMA
						a) Institucional b) Personal	a) Institucional b) Personal				
	Eraciela Vega Galindo	55		H.G.	San Pedro	a)		Enfermera	a)		García
	Lilia de la Parra Rojas	63		H.G.	San Pedro	a)		ENF.	a)		Lilia de la Parra
	Aronxa Zu Langio R.	26		H.G.	San Pedro	a)		Doc.	a)		Aronxa
	MARCELA FORTA CASTAÑEDA	56		H.G.	SAN PEDRO	a)		ENF.	a)		Marcela Forta
	Jara Manti Peno.	58		H.G.	SAN PEDRO	a)		ENF.	a)		Jara Manti
	ANA LILIA CARELLO	46		H.G.	SAN PEDRO	a)		ENF.	a)		Ana Lilia
	Guadalupe Lopez delao	56		H.G.	San Pedro	a)			a)		Guadalupe Lopez
	DULCE MA HTZ VEG	53		H.G.S.P.	S.P.	a)		enf.	a)		Dulce Ma Htz

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

02/ octubre / 2020

INMUJERES <small>INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES</small>		Nombre de la actividad: <u>Derechos Humanos de las Mujeres</u>				Institución que imparte u organiza:			
		Facilitador/as/es o responsables directos: <u>Janeth Segovia Martínez</u>							
Número de Participantes		Total de personas		Indígenas	Atrodescendientes	N° Instituciones atendidas		Indique con una X el tipo de actividad:	
		Mujeres	17						
		Hombres						Diplomado ()	Certificaciones ()
		Otro						Curso ()	Seminarios ()
								Talleres ()	Foro ()
								Otro ()	

Su información es muy importante para nosotros, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Atrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO:		CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL)		FIRMA
						a) Institucional b) Personal			a) Institucional b) Personal		
	<u>B. Juvelda Franco Pely.</u>	<u>C</u>		<u>S. General.</u>	<u>San Pedro Coahuila.</u>	<u>a) greysfranco</u> <u>b) @hotmail.com</u>	<u>Trabajo</u> <u>Jocial.</u>	<u>a) 872</u> <u>b) 836</u> <u>c) 3665</u>		<u>[Firma]</u>	

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Memoria Fotográfica

Memoria fotográfica



Nombre de actividad: Derechos Humanos de las Mujeres
Fecha de realización: 02 de octubre del 2020
Modalidad de presentación: Presencial

Nombre de actividad: Derechos Humanos de las Mujeres
Fecha de realización: 02 de octubre del 2020
Modalidad de presentación: Presencial



Nombre de actividad: Derechos Humanos de las Mujeres
Fecha de realización: 02 de octubre del 2020
Modalidad de presentación: Presencial

Nombre de actividad: Derechos Humanos de las Mujeres
Fecha de realización: 02 de octubre del 2020
Modalidad de presentación: Presencial

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Mesa de trabajo

Formato 5. Carta descriptiva

Nombre de la actividad	Platica “Violencia de Género”						
Modalidad de presentación :							
Presencial	x	Semipresencial		Virtual		Mixta	
Sede y/o herramienta digital :	DIF San Pedro						
Fecha:	30 de octubre del 2020						
Duración de la actividad :	1 hora						

Objetivo	Identificar y distinguir los diferentes tipos y modalidades de violencia, así como sus manifestaciones y afectación en mujeres y niñas
Temática:	Brindar información apropiada para prevenir y detectar la violencia de género contra las mujeres
Actores estratégicos:	Mujeres del personal administrativo

Encuadre y presentación de la actividad			
Actividad	Desarrollo de la actividad	Materiales de apoyo	Duración
Bienvenida	Se aplicó el gel antibacterial al entrar y se acomodó al polígono con sana distancia, así mismo se revisó que todos llevaran su cubre boca, Se dio la bienvenida a las personas asistentes y se les agradeció un nuevo día de actividades.	Gel Antibacterial	5 minutos
Lista de asistencia	Se pasó la lista de asistencia para el registro	Lista de asistencia Tabla de apoyo y pluma	5 minutos

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Exposición del tema "Violencia de género "	Presentación del temario de trabajo. -Objetivo -Diferencias de Sexo y Género -(Concepto) Violencia de Género -Ciclo de la Violencia -Factores-Tipos de Violencia	Lap top Proyector	30 minutos
Dinámica	Entrega de violentómetro	Hojas de maquina Papel	15 minutos
Cierre	Cierre de tema. Se preguntó si existe algún comentario, queja o sugerencia y se resuelven dudas Se agradeció la asistencia haciéndoles la invitación a la siguiente platica acordando el horario, para finalizar se les paso la encuesta de salida para su llenado.		5 minutos

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Formato 3 Lista de asistencia

30- octubre - 2020

INMUJERES		Nombre de la actividad: Violencia de Género				Institución que imparte u organiza:			
Facilitador/es o responsables directos:		Ana Luisa Cisneros Mejía				N° Instituciones atendidas		Indique con una X el tipo de actividad:	
Número de Participantes	Total de personas	24				Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ()	Certificaciones ()	
	Mujeres	24					Curso ()	Seminarios ()	
	Hombres						Talleres ()	Foro ()	
	Otro						Otro ()		

Su información es muy importante para nosotros, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 24 b) 25 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO:		CARGO	TELÉFONO (LADA + VES)		FIRMA
						a) Institucional b) Personal			a) Institucional b) Personal		
M	Clara Guadalupe Guerra del Pozo	b)		Guarderia DIF	Av. Allende #70	a) - b) -	educadora	a) 872 134 28 b) 134 28			
M	Mariela Puente Tapia	A		DIF	Blvd. Miguel Hidalgo s/n Centro	a) - b) -	Auxiliar	a) 872 77 2 b) 08 41			
M	Pamela Viesca Escareno	b)		Proamif	Col. Agua Nueva.	a) - b) -	Auxiliar				
M	Hilda Mariana Chacón Cardenas	b)		Proamif	Col. Agua Nueva	a) - b) -	Auxiliar				
M	Maria Luisa Reyes Miranda	b)		Proamif	Col. Centro	a) - b) -	Trabajo social	a) 872 100 84 b) 84			
M	MARIA DE JESÚS MEJIA SOLIS	c		Dif	Blvd Hidalgo s/n San Pedro Cuah	a) - b) -	Auxiliar	a) 872 380 1401 b) 1401			
M	M. del Rosario Godoy	61		Dif	Bulevard Hidalgo	a) - b) -	adm	a) 872 77 86225 b) 86225		H. Y. A.	
M	Lorena Ortiz	71		Dif	Bulevard Hidalgo	a) - b) -	Comida			Lorena Ortiz	

F3_P1-02-DC Rev.11

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

30- Octubre - 2020

INMUJERES		Nombre de la actividad: <u>Violencia de Género</u>				Institución que imparte u organiza:						
Facilitadores/as o responsables directos:		<u>Ana Luisa Cisneros Mejía</u>										
Número de Participantes	Total de personas	Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas		Indique con una X el tipo de actividad:		Diplomado ()	Certificaciones ()	
	24	Mujeres	24						Curso ()	Seminarios ()		
		Hombres							Talleres ()	Foro ()		
Otro								Otro ()				

Su información es muy importante para nosotros, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO:		CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL.)		FIRMA
						a) Institucional b) Personal	a) Institucional b) Personal		a) Institucional b) Personal		
M	Abdaly Liliana Avalos Garza	a) 27		Guardería DIF	Av. Allende # 70	abdalyavalos2009@gmail.com		Encargada de Sala.	872 104 6296		
M	Gabriela Macarena Ibarra	a) 29		Guardería DIF	Av. Allende # 70	gabrielamacarenaibarra@hotmail.com		Auxiliar educativo	872 106 4936		
M	Jhoana Moreno Navarro.	a) 25		Guardería DIF	av. Allende # 70	jhoanan.773@gmail.com		Encargada de sala	872 139 3453		
M	Maria Luisa Botello Ayala	b) 37		Guardería DIF	Av. Allende No. 70 Centro	luisabot@hotmail.com		Responsable de la Institución	872 77 10230		
M	Cecilia Perales Saucedo	b) 37		Guardería DIF	Av. Allende No. 70 Centro	cecili-perales@hotmail.com		Auxiliar Administrativo	872 77 10294		Cecilia Perales
M	Selene Perales Rodríguez	a) 27		Guardería DIF	Av. Allende #70 Centro	peralesselene3@gmail.com		Auxiliar educativo	872 141 2415		Selene Perales Rdz.
M	Silvia Lizeth García Hernández	b) 31		DIF ADMINISTRATIVO	Bvda. Hidalgo s/n. Juan N. Álvarez	Lizethgarcia130@gmail.com		Ingresos	872 11 8 8587		
	6 PE MTZ			ILCONZA	Bvda. Hidalgo s/n. Juan N. Álvarez			Licenciada Auxiliar	872 104 9081		6PE MTZ

F3_P1-02-00 Rev.11

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

30 - Octubre - 2020

INMUJERES <small>INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES</small>	Nombre de la actividad:	Violencia de Género				Institución que impartió u organiza:	Diplomado () Curso () Talleres () Otro ()	Certificaciones () Seminarios () Foro ()
	Facilitador/es/a o responsables directos:	Ana Luisa Cisneros Mejía						
Número de Participantes	Total de personas	24				N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	
	Mujeres	24						
	Hombres							
	Otro							

La información es muy importante para nosotras, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 18 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO:		CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL)		FIRMA
						a) Institucional b) Personal			a) Institucional b) Personal		
M	Daniela Guadalupe Vázquez Mendoza	23 A1		DIF	Boulevard Hidalgo	a) Daniela_Cisneros@gmail.com b) —	Empleado	a) 87214140 b) —	Daniela Vázquez		
M	Beatriz Olivia Nery	47		DIF	Boulevard Hidalgo	a) — b) —	Empleado	a) 872156 b) 4607	[Firma]		
M	Socorro del Rocío Hernández	51		Guardería	"	a) — b) —	Empl	a) 871358 b) 2676	[Firma]		
M	Carla HB	53		DIF	"	a) — b) —	Empl	a) — b) —	[Firma]		
M	Maria Concepción Rosales Mendoza	47		DIF	Atlixco B. Hidalgo	a) — b) —	Empleado	a) 87277 b) 17627	Concepción		
M	Martha Lilia Torres Rmz	36		DIF	B. Hidalgo	a) — b) —	Empleado	a) 87211 b) 89690	Martha [Firma]		
M	María Concepción Saucedo García			Estancia Infantil	Allende 70	a) — b) —	Empleado	a) 872778484 b) —	María Concepción		
M	Normi González Espinoza	51		DIF	Bld. Hidalgo 5/2.	a) — b) —	Empleado	a) 872105 b) 5791	Normi González E.		

F3_P1-02-00 Rev.11

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Memoria Fotográfica

Memoria fotográfica	
	
<p>Nombre de actividad: Violencia de Genero Fecha de realización: 28/10/2020 Modalidad de presentación: Presencial</p>	<p>Nombre de actividad: Violencia de Genero Fecha de realización: 28/10/2020 Modalidad de presentación: Presencial</p>
	
<p>Nombre de actividad: Violencia de Genero Fecha de realización: 28/10/2020 Modalidad de presentación: Presencial</p>	<p>Nombre de actividad: Violencia de Genero Fecha de realización: 28/10/2020 Modalidad de presentación: Presencial</p>

“El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

Formato 4 Base de datos de personas atendidas

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género															
Base de datos de personas atendidas															
Entidad federativa															
Clave INEGI de la entidad federativa	Entidad federativa	Meta	Actividad	Personas											
				Total			Indígenas			Con Discapacidad			Afrodescendientes		
				M	H	Otro	M	H	Otro	M	H	Otro	M	H	Otro
5	Coahuila	MT 2237	Contrataciones de Promotora	88	10										
5	Coahuila	MT 2237	Contrataciones de Asesora	140	34										
5	Coahuila	MT 2237	Contrataciones de Facilitadora	148	32										

Formato 6 Ficha de Canalización

Formato 6

VINCULACION

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género						
Centros para el Desarrollo de las Mujeres						
Ficha de canalización						
Clave INEGI de la entidad federativa	Municipio	Datos de la usuaria		Tipo de servicio requerido	Institución o dependencia a la que se canaliza	Resultado del seguimiento
		Sexo	Edad			
5	San pedro	Mujer	43	Atención Psicológica	Instituto Coahuilense de la mujer	Asiste a terapia Psicológica

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Se entrega el informe final de resultados al Instituto Coahuilense de las Mujeres, correspondiente a la meta MT-20-7 Fortalecer los Centros para el Desarrollo de las Mujeres en el ejercicio fiscal 2020 en el Municipio de San Pedro el cual integra cada una de las actividades realizadas y cumpliendo con los apartados de acuerdo a los Criterios para el diseño y elaboración de documentos meta y medios de verificación establecidos por INMUJERES.

Elaboró

Licda. Ana Luisa
Cisneros Mejía
Facilitadora CDM

Lcda. Yassmin Guerrero
Dávila
Promotora CDM

Lcda. Janeth Segovia Martínez
Asesora CDM

**Instituto Coahuilense
de las Mujeres**

R E C I B I D O

17 DIC 2020

Hora: 9:00 Recibió: Fernanda