

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

# **Instituto Nacional de las Mujeres Instituto Coahuilense de las Mujeres**

## **Proyecto**

**“Avanzando hacia un cambio cultural para la  
igualdad entre mujeres y hombres en Coahuila  
2020”**

### **Modalidad I**

**Meta MT-20-7 Fortalecer los Centros para el  
Desarrollo de las Mujeres en el ejercicio fiscal 2020**

**Informe del modelo de Atención Centro para el  
Desarrollo de las Mujeres, del Municipio de Acuña,  
Coahuila de Zaragoza.**

**Fecha de elaboración: diciembre 2020**

"Este producto es generado con recursos del programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional De Las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

## Índice

<b>Justificación</b> .....	3
<b>Marco teórico conceptual</b> .....	3
<b>Metodología para el desarrollo e implementación del tema</b> .....	4
<b>Objetivo</b> .....	7
<b>Versión anterior al modelo</b> .....	7
<b>Objetivo General</b> .....	7
<b>Objetivos específicos</b> .....	7
<b>Versión actual del modelo</b> .....	8
<b>Objetivo general</b> .....	8
<b>Objetivos específicos</b> .....	8
<b>Desarrollo</b> .....	9
<b>Detectar</b> .....	9
<b>Integrar</b> .....	10
<b>Formar</b> .....	12
<b>Grupos Fijos De Mujeres</b> .....	12
<b>Comunidad</b> .....	17
<b>Mesas De Trabajo</b> .....	31
<b>Campañas Del Día Naranja</b> .....	32
<b>Acompañar</b> .....	32
<b>Reconocer</b> .....	33
<b>Recomendaciones</b> .....	36
<b>Bibliografía</b> .....	37
<b>Anexos</b> .....	38

## Justificación

Muchas generaciones hemos experimentado a lo largo de la historia la desigualdad de condiciones entre hombres y mujeres en muchas de sus manifestaciones. Enfrentar condiciones de desigualdad las mujeres con relación a los hombres ha conllevado a movilizaciones sociales en la que la finalidad principal es la lucha por los derechos humanos y la justicia social lo que ha traído consigo la propuesta de nuevas políticas públicas y acciones por parte de los gobiernos que a su vez impulsaron grandes avances en la materia como la disminución de la brecha educativa entre ambos géneros permitiendo que más mujeres tengamos la oportunidad de formarnos académicamente y así mismo existen más espacios que favorecen la posibilidad de muchas mujeres para generar ingresos propios. Desafortunadamente con esto no se subsana la condición de desigualdad y es por eso que se requiere de programas que aporten a la re educación de la comunidad en el tema y se trabaje para alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres permitiendo un cambio cultural de los derechos de las mujeres, para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra mujeres y niñas tratando así de garantizarles una efectiva justicia, también para fomentar el acceso a las mujeres a un trabajo remunerado, un empleo decente y recursos productivos y para fortalecer las capacidades de las mujeres que les ayuden a desarrollarse socialmente y alcanzar el bienestar.

### Marco teórico conceptual

Dado que la discriminación hacia las mujeres es una de las formas de violencia que menos se reconoce empezaremos por definirla. La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) entiende la

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

discriminación como toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera (CEDAW, 1979).

De aquí surge la necesidad de empoderar a las mujeres, haciéndoles saber y conocer de sus derechos, de las oportunidades que les corresponden y guiarlas a descubrir ese potencial que reside en ellas mismas para aprender, crecer y para fortalecer sus habilidades y capacidades, con el propósito de impulsar su desarrollo económico, político y social.

## **Metodología para el desarrollo e implementación del tema**

Es a través del modelo de operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres que se trabaja una estructura por procesos y se dividen de la siguiente manera:

**Sustantivos:** Actividades enfocadas e impartidas a grupos de mujeres fijos y de distintos sectores de la comunidad, a personal administrativo de instituciones educativas a nivel superior e Instituciones públicas de la comunidad a través de la impartición de pláticas.

A través de los 5 procesos sustantivos:

1. **Detectar:** identificar elementos clave en la comunidad (humanos y de infraestructura) que permitan poner en marcha el modelo.
2. **Integrar:** promover una dinámica de desarrollo en la comunidad a partir del fomento de la participación ciudadana y consolidación de una red de mujeres.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

3. **Formar:** brindar herramientas que permitan a las mujeres desarrollar habilidades y conocimientos para emprender un plan de acción enfocado en su desarrollo.
4. **Acompañar:** asesorar a las mujeres para acceder a programas, servicios y recursos que atiendan necesidades inmediatas y planes de desarrollo.
5. **Reconocer:** distinguir el compromiso de las mujeres y miembros de la comunidad para motivar a otros a emprender acciones asociadas con el desarrollo de las mujeres y la comunidad.

**De soporte:** Trabajar de forma coordinada con el municipio y a través de la Instancia Municipal de la Mujer, para buscar los medios necesarios para la realización de las actividades sustantivas a beneficio de la población.

El modelo cuenta con cinco procesos de soporte:

1. **Planear:** definir y programar las actividades, responsabilidades y recursos para lograr las metas y objetivos del periodo.
2. **Coordinar:** dirigir localmente la realización e implementación de convenios federales, estatales y municipales.
3. **Gestionar:** Garantizar los recursos necesarios para la operación de los CDM de acuerdo a un programa de trabajo.
4. **Supervisar:** Guiar el proceso de empoderamiento de las mujeres de acuerdo a los lineamientos y procesos del modelo.
5. **Informar:** Dar a conocer los avances y cumplimiento de metas de acuerdo al plan de trabajo, así como el desempeño general de los CDM en términos de las personas, recursos, actividades e instalaciones. METODOLOGIA PARA EL DESARROLLO E IMPLEMENTACION DEL TEMA.CON EL NUEVO MODELO

## 1. Preoperativa

a) Planear: Es decir, definir y programar las actividades, responsabilidades y recursos que requerirá el equipo operativo del CDM para cumplir con los objetivos del Modelo y cada una de sus fases; para ello se deberá elaborar un cronograma a partir de la información proporcionada por la IMEF

## 2. Operativas

El Modelo consiste en una serie de actividades específicas que forman parte del proceso operativo; fases que se realizarán directamente con las personas que acuden a los CDM que a continuación se describen:

**Integrar:** Esta fase inicia con recorridos comunitarios presenciales y/o virtuales, a través de los cuales se identifican los servicios, instalaciones, instituciones; posteriormente, se lleva a cabo la difusión de los servicios que brinda el CDM, así como la oferta institucional y la promoción para que acuda la población beneficiaria y sea canalizada en caso de que así lo requiera. Además de conformar grupos prioritariamente mujeres con intereses y necesidades comunes para fortalecer sus capacidades y habilidades a partir de los servicios que ofrece el CDM.

**Fortalecer a los grupos:** A partir de necesidades e intereses comunes se brindarán herramientas que les permitan desarrollar sus habilidades e impulsar su autonomía y empoderamiento; asimismo se les dará acompañamiento y seguimiento, en su caso se le proporcionará información referente a la oferta institucional disponible.

**Vinculación y canalización:** cuando las usuarias requieran servicios que proporcionen otras dependencias, a través del CDM se les brindará asesoría, se establecerán vínculos con la dependencia y/o actores estratégicos que corresponda y se les canalizará para su atención.

## Descripción de la población objetivo

Se trabajó con la comunidad acuñaense en general proveniente de las distintas colonias como centro, Atilano Barrera, el fraccionamiento Fundadores y las Américas. Aunque en su gran mayoría tuvimos actividades principalmente las pláticas a la comunidad donde fueron partícipes hombres y mujeres mayores de edad nuestro enfoque fueron siempre las mujeres mayores de 12 años sin distinción de ningún tipo. Sin duda nos ayudó trabajar en sinergia con el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres de Acuña porque gran parte de nuestras usuarias resultaron ser mujeres que acudían al centro a buscar algún tipo de apoyo desde distintas zonas de la ciudad. Ahí reside la importancia de formar alianzas con instituciones que tengan como objetivo beneficiar a una población similar a la nuestra.

## Objetivo

### Versión anterior al modelo

#### Objetivo General

Contribuir en el desarrollo integral de las mujeres a partir de la detección de sus intereses y necesidades específicas, promoviendo acciones coordinadas con actores estratégicos para impulsar su autonomía y autodeterminación.

#### Objetivos específicos

Identificar las necesidades, intereses y problemáticas locales de las mujeres, con el propósito de guiar las acciones de los CDM.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Brindar información a las mujeres sobre programas, recursos y servicios que contribuyan a la atención de sus necesidades, mediante la inclusión de los diversos actores que forman parte de la dinámica local.

Asesorar y orientar a mujeres que así lo requieran en relación a sus necesidades para fortalecer sus habilidades y capacidades, con el propósito de impulsar su desarrollo económico, político y social.

Reconocer el cumplimiento de las actividades realizadas por las mujeres, las autoridades estatales y municipales, y el personal de los CDM.

## **Versión actual del modelo**

### **Objetivo general**

Promover acciones coordinadas con actores estratégicos, mediante el fortalecimiento institucional, organizacional y operativo de las IMEF e IMM para fomentar el desarrollo integral de las mujeres a partir de la detección de sus intereses y necesidades e impulsar su autonomía y empoderamiento.

### **Objetivos específicos**

Contribuir al diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal para disminuir las brechas de desigualdad de género.

Apoyar la coordinación interinstitucional entre las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), las Instancias Municipales de las Mujeres IMM y de ser el caso con las dependencias de la administración pública federal y local para instrumentar estrategias integrales de atención a las mujeres.

Difundir información sobre los servicios institucionales disponibles, brindar asesoría y capacitación para fortalecer las habilidades, capacidades y conocimientos de la población beneficiaria.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Vincular y canalizar a la población beneficiaria a otras dependencias u organizaciones en el ámbito municipal, estatal y federal.

Para el logro del objetivo fue importante el considerar las actividades A16-20 Contratación de un profesionista (facilitadora), A17-20 Contratación de un profesionista (Asesora) y A18-20 Contratación de un profesionista (Promotora).

## **Desarrollo**

### **Detectar**

Para cumplir con esta fase tanto la promotora, como la asesora y la facilitadora del centro para el desarrollo de las mujeres nos dimos a la tarea de buscar instituciones, programas y servicios de los tres órdenes de gobierno y ONG que brindaran cualquier tipo de apoyo para nuestras usuarias en el área de alimentación, cohesión social, educación, empoderamiento económico, participación política, salud, seguridad y vivienda para así generar un directorio con la información lista para compartirla con quien la requiriera.

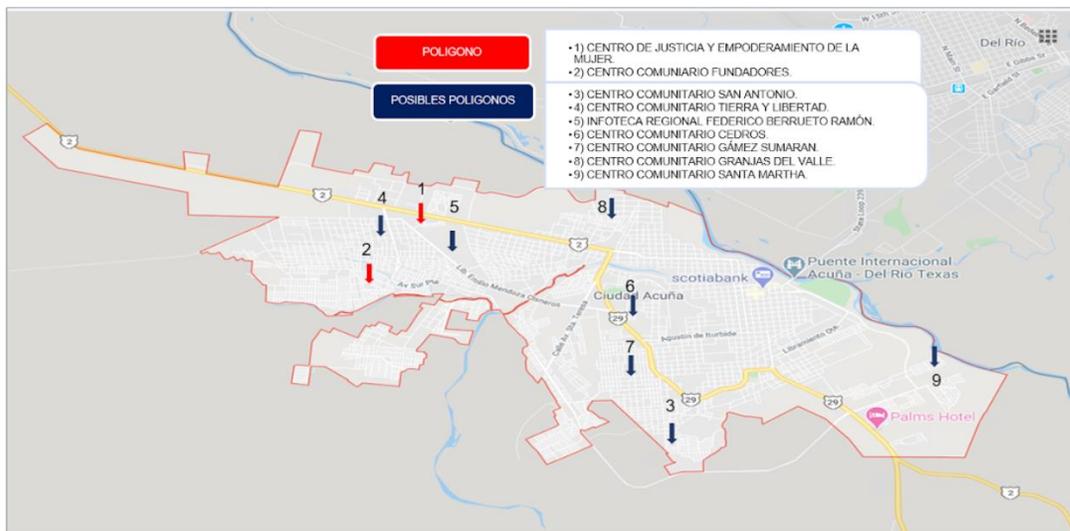
De esta forma encontramos cuarenta y ocho instituciones entre ellas notarías públicas, instituciones de gobierno, asociaciones civiles, clínicas, hospitales, escuelas, casas hogares, centros comunitarios y estancias infantiles; así como también cincuenta y seis distintos programas y servicios vigentes y finalmente dos espacios potenciales para llevar a cabo nuestras actividades siendo el primero las instalaciones del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en el municipio y el segundo el centro comunitario situado en el fraccionamiento fundadores.

En todos los casos se corroboró que los datos fueran correctos y se consultaron los requisitos para solicitar el apoyo. También se trabajó en buscar alianzas con otros actores estratégicos que nos facilitaran espacios físicos como centros comunitarios, aulas, plataformas y escenarios donde pudiéramos trabajar, ya que

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

fue así como encontramos la ayuda de la licenciada Blanca Garza quien coordina el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres de ciudad Acuña y nos permitió acercarnos a mujeres usuarias de dicha institución para invitarlas a participar en nuestras actividades.

## Ciudad Acuña



*Mapa de polígonos identificados.*

## Integrar

Para trabajar en la integración de los grupos fijos de mujeres antes debimos trabajar en los procesos de soporte al planear y organizar muchos aspectos que van desde conseguir a las personas a quienes vamos a invitar a conocer el Centro para el Desarrollo de las Mujeres Acuña, asegurar el espacio con los responsables por parte de la promotora, pactar una hora y un día estratégicos, planear la reunión al elaborar las cartas descriptivas, revisar cómo se nos pide evidenciar correctamente

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

nuestro trabajo así como los formatos en los que se trabajan y delegar tareas específicas para cada una de las integrantes del equipo.

Se trabajó principalmente en coordinación con el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres quienes nos brindaron los espacios para trabajar. En las reuniones informativas trabajamos con el mismo modelo; La promotora recibía a los grupos y revisaba que se guardaran los protocolos de salubridad pertinentes en cada reunión, una vez reunidas todas el personal del CDM se presentaba con ellas dando la palabra a nuestra asesora para que les explicara nuestros perfiles y algunas de nuestras funciones principales y sobre todo la forma en que podíamos ayudarles a nuestras usuarias, así mismo se les presentaba el programa a las mujeres exponiendo de qué se trata el proyecto, cuáles son los objetivos y las metas que se espera cumplir y la forma en que podrían beneficiarse con él. Posteriormente creábamos el espacio para conocer a las personas quienes asistían a las reuniones y les pedíamos compartir con nosotras sus expectativas; en esa misma reunión les solicitábamos llenar una encuesta de diagnóstico para conocer sus necesidades, situaciones y condiciones.

Finalmente, se les extendía la invitación para formar parte de nuestros grupos fijos de mujeres y quienes accedían procedían a llenar los formatos necesarios para generar sus expedientes y llegar a acuerdos sobre las horas y días de las próximas reuniones y por otro lado a quienes deseaban no participar del programa se les agradecía su asistencia y se le acompañaba a la salida.

Trabajamos con cuatro grupos en un mismo polígono siendo el primero integrado desde el mes de agosto por las señoras Lorena, Santa, Rubí, Patricia, Graciela, Lucía y su líder la señora Matilde quienes como se mencionó anteriormente tenían sus reuniones semanales cada jueves a las 10:30 horas.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Al segundo grupo lo formaban las señoras María del Socorro, María Luisa, María Lidia, Brenda, Cristina, Nubia y su líder la señora Leticia y se daban cita los días martes a las 10:30 horas cada semana en el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres de Acuña.

La señora Claudia quien fue elegida como líder y sus compañeras Ruth, Nydia, Janeth y Mirna eran las integrantes del tercer grupo fijo de mujeres. Tenían de entre 30 y 49 años y son madres de familia con deseos de superarse principalmente en el ámbito educativo y de de igual manera se reunía en las instalaciones del CJEM los miércoles de cada semana a las 10:30 horas y finalmente en el mes de octubre se logró constituir el cuarto grupo fijo de mujeres con las señoras Berenice, Elda, Blanca y Sarita su líder.

Los grupos fijos de mujeres contaron con las siguientes distribuciones

Número de grupo	Número de integrantes	Día y hora de las reuniones	Lugar
1	7	Jueves a las 10:30 horas	Polígono 1 CJEM
2	7	Martes a las 10:30 horas	Polígono 1 CJEM
3	5	Miércoles a las 10:30 horas	Polígono 1 CJEM
4	4	Miércoles a las 13:30 horas	Polígono 1 CJEM

Fue asombroso ver cómo quienes accedían a participar animaban a mujeres cercanas a ellas a venir e integrarse también, así nos permitían conocer su potencial de liderazgo.

## Formar

### Grupos Fijos De Mujeres

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Ya con los grupos fijos de mujeres integrados iniciamos con la fase principal del programa que es formar. Tuvimos la oportunidad de impartirles talleres formativos en sesiones semanales de una hora y media que requirieron mucho trabajo de planeación también.

Los Grupos 1 y 2 mostraron un mayor compromiso con su constante asistencia por 10 semanas donde aprendieron sobre autoestima, derechos humanos de las mujeres, empoderamiento y temas de su interés como ansiedad en tiempos de pandemia y ¿cómo emprender un negocio? E identificación de la violencia familiar. También se trabajó en una sesión con el plan de acción de cada usuaria para reforzar el compromiso con su desarrollo que integra su visión, necesidades y prioridades y que atiende su desarrollo individual, familiar y en comunidad.

Número de sesión	Título	Objetivo	Temática
2	Taller formativo autoestima.	Formar a las mujeres con conceptos básicos en el tema de autoestima para que se autoevalúen en ese aspecto e identifiquen qué cambios pueden hacer para mejorar su autoestima.	Presentación del tema de autoestima.
3	Taller formativo derechos humanos de las mujeres.	Formar al grupo fijo de mujeres en tema de derechos humanos con el fin de que los conozcan y los ejerzan.	Presentación del tema de Derechos Humanos.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

4	Taller formativo Empoderamiento	Empoderar a través de una plática a las mujeres del grupo fijo para que logren tomar decisiones y trabajar en su desarrollo personal.	Presentación del tema de Empoderamiento.
5	Sesión del plan de acción.	Reforzar el compromiso de las mujeres con su desarrollo a través de un plan que integra su visión, necesidades y prioridades; que atiende su desarrollo individual, familiar y en comunidad.	Elaboración del plan de acción.

Desafortunadamente no todos los grupos fijos lograron aprovechar los talleres formativos que se preparaban semana tras semana para las mujeres ya que por diversas circunstancias como enfermedades, intervenciones médicas, el inicio del ciclo escolar desde casa y la pandemia entre otras les impidieron ser constantes con la asistencia a las reuniones, esto se demuestra a continuación

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

### Distribución del número de mujeres que asistieron por sesión en el grupo fijo 1

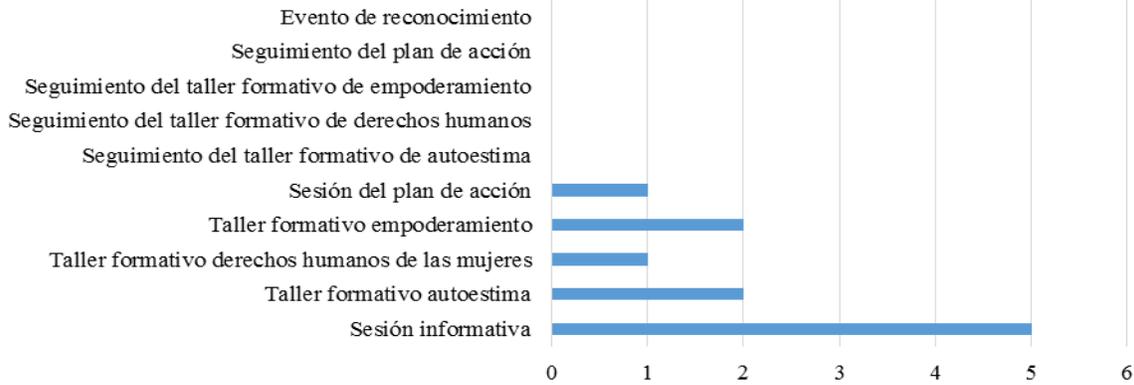


### Distribución del número de mujeres que asistieron por sesión en el grupo fijo 2

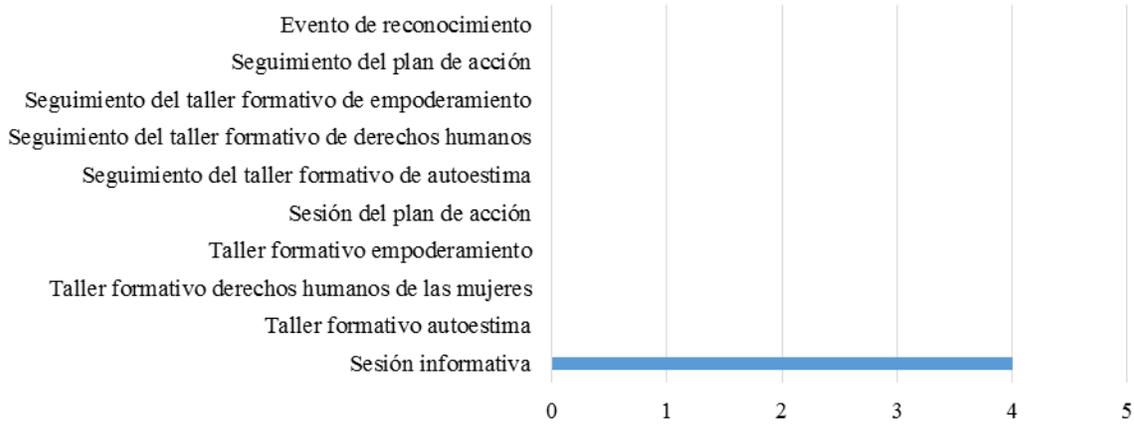


"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

### Distribución del número de mujeres que asistieron por sesión en el grupo fijo 3



### Distribución del número de mujeres que asistieron por sesión en el grupo fijo 4



Con la intención de disminuir los índices de inasistencia la promotora del CDM tenía la comisión de llamar cada semana a todas las usuarias para saber su estado y recordarles de nuestras próximas reuniones, haciéndoles saber que siempre eran bienvenidas y aunque fueron los dos primeros grupos fijos quienes mostraron un mayor compromiso y constancia a todas las mujeres se les brindó la mejor atención posible por parte de las profesionistas.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

## Comunidad

Además del trabajo con los grupos fijos de mujeres tuvimos la oportunidad de ofrecer pláticas a mujeres, niñas, niños, hombres y jóvenes de la localidad.

Número de la plática	Título de la plática a la comunidad	Fecha del evento	Población a la que se dirigió	Objetivo	Número de personas que asistieron
1	Derechos humanos de las niñas y los niños	30 de septiembre de 2020	Mujeres madres de familia que acudieron al área de educación en el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en Acuña.	Brindar información a las niñas, niños y/o cuidadoras y cuidadores para que conozcan los derechos de las niñas y los niños, así como la importancia de sus deberes.	9
2	Derechos humanos de las niñas y los niños	30 de septiembre de 2020	Mujeres madres de familia que acudieron al área de educación en el Centro de Justicia y Empoderamiento	Brindar información a las niñas, niños y/o cuidadoras y cuidadores para que conozcan los derechos de las niñas y los	20

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

			para las Mujeres en Acuña.	niños, así como la importancia de sus deberes.	
3	Violencia de género	9 de octubre de 2020	Mujeres que esperaban su turno para ser atendidas en el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones	7
4	Violencia de género	13 de octubre de 2020	Mujeres que esperaban su turno para ser atendidas en el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones	6

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

5	Violencia de género	14 de octubre de 2020	Mujeres que esperaban su turno para ser atendidas en el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones .	4
6	Autoestima	14 de octubre de 2020	Mujeres que contactamos mediante llamadas telefónicas e invitamos a tomar la plática.	Formar a las mujeres con conceptos básicos en el tema de autoestima para que se autoevalúen en ese aspecto e identifiquen qué cambios pueden hacer para mejorar su autoestima.	2

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

7	Violencia de género	16 de octubre de 2020	Mujeres conocidas de una de nuestras usuarias de los grupos fijos.	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones .	6
8	Violencia de género	19 de octubre de 2020	Mujeres que esperaban su turno para ser atendidas en el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones .	10
9	Violencia de género	21 de octubre de 2020	Mujeres que esperaban su turno para ser atendidas en el Centro de	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir,	5

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

			Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones	
10	Violencia de género	28 de octubre de 2020	Mujeres que se contactaron mediante llamadas telefónicas y se les invitó a recibir la plática en nuestras oficinas.	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones	3
11	Violencia de género	28 de octubre de 2020	Mujeres con quienes nos habíamos comunicado para invitarlas a tomar la charla y tenían problemas con el traslado por lo que se les ofreció a distancia.	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus	8

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

				manifestaciones .	
12	Violencia en el noviazgo	28 de octubre de 2020	Jóvenes de primer grado en una escuela secundaria de la localidad	Brindarles a las y los participantes información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia en el noviazgo y sus manifestaciones .	12
13	Violencia de género	29 de octubre de 2020	Mujeres con quienes nos habíamos comunicado para invitarlas a tomar la charla y tenían problemas con el traslado por lo que se les ofreció a distancia.	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones .	13

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

14	Violencia de género	30 de octubre de 2020	Personas que estaban esperando su turno para recibir atención en la oficina del Instituto Nacional Electoral situada en la plaza comercial Alaska en la colonia Atilano Barrera.	Brindarle a la comunidad información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones .	4
15	Violencia de género	30 de octubre de 2020	Personas que estaban esperando su turno para recibir atención en la oficina del Instituto Nacional Electoral situada en la plaza comercial Alaska en la colonia Atilano Barrera.	Brindarle a la comunidad información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones .	6
16	Violencia de género	30 de octubre de 2020	Mujeres comerciantes del fraccionamiento	Brindarles a las mujeres información	4

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

			fundadores en la ciudad.	para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones	
17	Violencia de género	2 de noviembre de 2020	Mujeres que se contactaron mediante llamadas telefónicas y se les invitó a recibir la plática en nuestras oficinas.	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones	3
18	Violencia de género	2 de noviembre de 2020	Mujeres que esperaban para ingresar en un establecimiento situado en el fraccionamiento las américas.	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de	5

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

				género y sus manifestaciones .	
19	Violencia de género	2 de noviembre de 2020	Mujeres jóvenes abordadas en la plaza pública municipal.	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones .	3
20	Violencia de género	2 de noviembre de 2020	Mujeres que se contactaron mediante llamadas telefónicas y se les invitó a recibir la plática en nuestras oficinas.	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones .	2

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

21	Violencia en el noviazgo	3 de noviembre de 2020	Jóvenes de segundo grado en una escuela secundaria de la localidad	Brindarles a las y los participantes información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia en el noviazgo y sus manifestaciones	37
22	Violencia de género	4 de noviembre de 2020	Mujeres participantes de una clase de zumba llevada a cabo en un centro comunitario de la localidad.	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones	10
23	Maltrato y abuso infantil	4 de noviembre de 2020	Personas que siguen nuestra página de facebook y dieron	Informar a la comunidad sobre el tema de maltrato y	11

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

			respuesta a la invitación al evento.	abuso infantil, creando conciencia, logrando así que se conviertan en agentes de cambio y favorezcan el desarrollo integral de las niñas y los niños.	
24	Violencia en el noviazgo	4 de noviembre de 2020	Jóvenes de tercer grado en una escuela secundaria de la localidad	Brindarles a las y los participantes información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia en el noviazgo y sus manifestaciones	15

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

25	Violencia de género	9 de noviembre de 2020	Personas que estaban esperando su turno para recibir atención en la oficina del Instituto Nacional Electoral situada en la plaza comercial Alaska en la colonia Atilano Barrera.	Brindarle a la comunidad información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones .	22
26	Violencia de género	10 de noviembre de 2020	Mujeres que se contactaron mediante llamadas telefónicas y se les invitó a recibir la plática en nuestras oficinas.	Brindarles a las mujeres información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones .	3
27	Autoestima	10 de noviembre de 2020	Mujeres con quienes nos habíamos comunicado para	Formar a las mujeres con conceptos básicos en el	8

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

			invitarlas a tomar la charla y tenían problemas con el traslado por lo que se les ofreció a distancia.	tema de autoestima para que se autoevalúen en ese aspecto e identifiquen qué cambios pueden hacer para mejorar su autoestima.	
28	Violencia de género	12 de noviembre de 2020	Personas que estaban esperando su turno para recibir atención en una institución bancaria.	Brindarle a la comunidad información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones	10
29	Violencia de género	17 de noviembre de 2020	Personas que siguen nuestra página de facebook y dieron respuesta a la	Brindarle a la comunidad información para identificar, distinguir, prevenir y	13

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

			invitación al evento.	actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones	
30	Empoderamiento	20 de noviembre de 2020	Mujeres que acudieron a las instalaciones del Centro de Justicia y Empoderamiento para las mujeres a una plática sobre un programa financiero.	Empoderar a través de una plática a las mujeres para que logren tomar decisiones y trabajar en su desarrollo personal.	12
31	Empoderamiento	20 de noviembre de 2020	Mujeres que acudieron a las instalaciones del Centro de Justicia y Empoderamiento para las mujeres a una plática sobre un programa financiero.	Empoderar a través de una plática a las mujeres para que logren tomar decisiones y trabajar en su desarrollo personal.	12

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

32	Empoderamiento	24 de noviembre de 2020	Mujeres que acudieron a las instalaciones del Centro de Justicia y Empoderamiento para las mujeres a una plática sobre un programa financiero.	Empoderar a través de una plática a las mujeres para que logren tomar decisiones y trabajar en su desarrollo personal.	21
----	----------------	-------------------------	--	--	----

En 32 pláticas a la comunidad se logró beneficiar a un total de 306 personas en la localidad, en la mayoría de las ocasiones trabajamos el tema de violencia de género y como se muestra en la tabla también hablamos a varios grupos de una escuela secundaria sobre violencia en el noviazgo e implementamos la modalidad virtual ofreciendo charlas a través de nuestra página de Facebook sobre empoderamiento, autoestima, violencia de género y abuso y maltrato infantil.

### **Mesas De Trabajo**

Vincularnos con servidoras y servidores públicos nos permitió lograr una mejor difusión en la comunidad. Nos acercamos con la ingeniera Anel Nava, titular del instituto municipal de la mujer y con la licenciada Blanca Garza quien significó un gran apoyo al facilitarnos espacios para cumplir con nuestra labor.

Con el equipo de bomberos de Acuña y las personas que trabajan en el centro integrador del bienestar municipal tuvimos la oportunidad de brindarles pláticas sobre violencia de género.

## **Campañas Del Día Naranja**

El 25 de noviembre es el día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer y cada día 25 de todos los meses se conmemora y nos corresponde hacer campañas que nos permitan concientizar a las personas sobre este fenómeno. Para esto realizamos pequeños distintivos, diseñamos folletos con información básica como el concepto de la violencia de género, algunos tipos de violencia de género y cómo se manifiestan, medidas de prevención antes durante y después de un episodio de violencia, el violentómetro y números de emergencia donde se puede brindar ayuda en estos casos y salimos a las calles a repartirlos explicando que es necesario visibilizar que más allá de un moretón, un rasguño o lesiones externas la violencia también se vive a través de insultos, ofensas, amenazas y muchas otras conductas. Ponemos mucho énfasis en que esta información no es exclusiva para la persona que recibe el folleto y que se convierten en agentes cuando comparten esto con quien sea que pudiera necesitarla.

## **Acompañar**

Con los grupos fijos de mujeres debía existir un seguimiento de los temas ofrecidos anteriormente y de lo que las mujeres se plantearon en sus planes de acción. Así nos dimos a la tarea de planear sesiones de acompañamiento. Nuestra visión era compartir en esta ocasión algo más práctico, por ejemplo si en la sesión de autoestima ya habían aprendido la parte teórica abordando aspectos como ¿de dónde viene? ¿Cómo se manifiesta? ¿Qué la provoca?, etcétera ahora queríamos que aprendieran de una manera más dinámica qué cosas podrían hacer concretamente para mejorar su autoestima y diseñamos actividades para ello tomando en cuenta las características de las integrantes de los grupos. Así lo

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

hicimos con el tema de derechos humanos, donde tuvieron la oportunidad de analizar un caso práctico con nuestra asesora de profesión abogada y compartieron su criterio en materia de derechos humanos según las situaciones que se presentaban además de momentos en los que se han percatado que están siendo violentados los derechos humanos de una mujer, también identificaron grupos o personas en situación de vulnerabilidad y dialogaron al respecto. En la sesión de acompañamiento del tema de empoderamiento la facilitadora ofreció la charla de seguimiento donde se abordaron temas como los beneficios del empoderamiento femenino, el trabajo doméstico no remunerado y las contribuciones desvalorizadas de las mujeres en la esfera familiar y social, la calidad de vida de las mujeres y el autocuidado. Finalmente con los temas vistos de acuerdo con los intereses y necesidades de los grupos específicamente hablando del grupo 1 donde se trabajó con el tema de ansiedad se diseñó una sesión donde aprendieron técnicas de relajación a través de la respiración y de la relajación muscular progresiva y con el grupo 2 con quienes vimos el tema de violencia hacia las mujeres trabajamos una mesa redonda donde la facilitadora y las usuarias compartieron sus opiniones sobre la violencia de género en los distintos escenarios donde nos desenvolvemos, en la educación y también se discutió el tema del machismo.

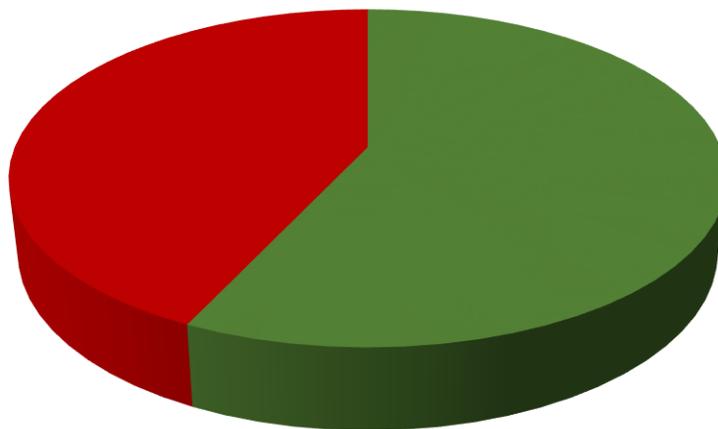
## **Reconocer**

Finalmente con los grupos fijos de mujeres llegamos a la fase de reconocer donde precisamente celebrábamos el compromiso, la dedicación y el tiempo que estas mujeres le dedicaron al programa y sobre todo a ellas mismas. Con anticipación acordamos y asignamos tareas entre el equipo del Centro para el Desarrollo de las Mujeres Acuña con el fin de organizar un evento sencillo, agradable y que cumpliera con los protocolos de salubridad establecidos por las autoridades, a su vez

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

invitamos a personalidades como la titular del Instituto Municipal de la Mujer y a la coordinadora del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres de Acuña, sitio donde tuvieron lugar nuestras reuniones y por supuesto también asistieron las mujeres que merecían ser reconocidas quienes crecieron a nuestro lado a lo largo de diez semanas y nos inspiraron a prepararles con mucho afecto una mesa de aperitivos preparada para ellas y un detalle junto a su reconocimiento.

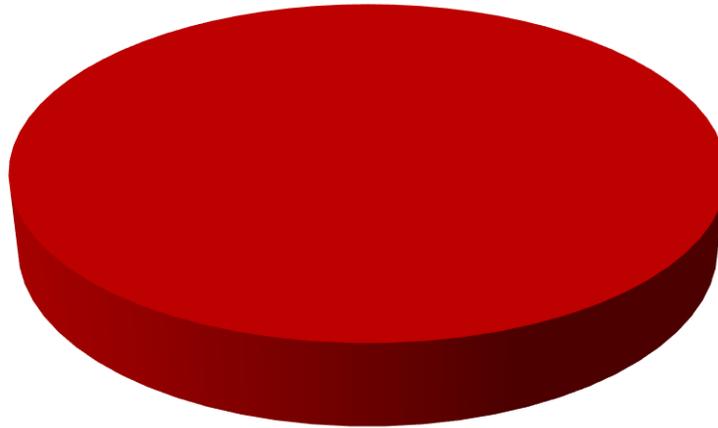
### Grupo fijo de mujeres 1 y 2



- Porcentaje de mujeres reconocidas al final del programa
- Porcentaje de mujeres no reconocidas al final del programa

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

### Grupo fijo de mujeres 3 y 4



- Porcentaje de mujeres reconocidas al final del programa
- Porcentaje de mujeres no reconocidas al final del programa

En los anteriores gráficos podemos visualizar los índices de mujeres que lograron culminar el programa y recibir un reconocimiento. En los grupos fijos 1 y 2 hubo un total de 7 mujeres en cada uno y en ambos casos se reconoció a 4 mujeres en cada evento mientras que en los grupos fijos de mujeres 3 y 4 no se reconoció a nadie debido a la nula participación de las mujeres en las actividades previamente calendarizadas y planificadas para ellas.

Así mismo todo el desarrollo se mencionó el anterior modelo debido que se decidió concluir con el anterior modelo y cada uno de sus procesos, debido que cuando en su momento fue enviada la versión al nuevo, se estaba por concluir con los procesos anteriores, sin embargo, se agregaron los nuevos formatos el 1, 2,3, 4, 5 y 6 retomando información para su llenado a partir de su recepción.

## Recomendaciones

Dadas las circunstancias en que hemos trabajado durante este año se ha procurado comprender y entender las circunstancias de las mujeres en este caso acuñaenses que no siempre les facilitan una óptima participación en este tipo de programas que pueden beneficiarlas grandemente por motivos de tiempo o transporte por lo que sería quizá viable que las profesionistas recibiéramos capacitaciones orientadas al manejo de la tecnología para incorporar esta modalidad de una manera más eficaz. De esta forma podríamos llegar a más mujeres que logren participar de nuestras actividades sin salir de su hogar en estos tiempos donde abunda la incertidumbre. Así mismo se recomienda como se ha mencionado antes seguir trabajando en sinergia con organizaciones, programas e instituciones que busquen al igual que nosotras en beneficiar a las mujeres del país, del estado y de la localidad puesto que el impacto más significativo de un equipo está en el hecho de alcanzar más cosas unidos que de manera individual.

## Conclusiones

Trabajar para este proyecto nos permitió como profesionistas tener una mejor visión sobre la problemática que existe en torno a la violencia de género impregnada en nuestra cultura alrededor del mundo y crecimos grandemente en ese aspecto. Así mismo pudimos ver situaciones en las que podríamos mejorar como equipo. Estamos convencidas de que en cuanto se cuente con el personal capacitado para orientar de manera objetiva y oportuna a las y los nuevos integrantes que colaboran con este programa tendremos un mejor rendimiento a nivel municipal. Afortunadamente esto se resuelve conforme vamos avanzando y familiarizándonos con el modelo de trabajo puesto que en nuestro caso pudimos corroborarlo ya que al cerrar tenemos mucho más claros cuáles son nuestros alcances, dónde están nuestras áreas de oportunidad, con qué actores y actrices estratégicas podemos contar y de qué manera tenemos que proceder. No tenemos dudas de que con esta

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

labor se benefician cientos de personas de distintas maneras y qué mejor que contar con un personal correctamente capacitado y orientado en cuanto a sus responsabilidades para hacerlo de la mejor manera posible.

## Bibliografía

Comité para la Eliminación de la Discriminación Contra la Mujer (CEDAW). (1979). *Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer*. Disponible en

<https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/cedaw25years/content/spanish/Convention-CEDAW-Spanish.pdf>

Instituto Nacional de las Mujeres. (2016). *CENTROS PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES Manual de Operación*. Disponible en

[http://www.coahuilatr transparente.gob.mx/otraining/documentos\\_otrainfo/4-1%20Modelo%20de%20Operación%20CDM.%20pdf.pdf](http://www.coahuilatr transparente.gob.mx/otraining/documentos_otrainfo/4-1%20Modelo%20de%20Operación%20CDM.%20pdf.pdf)

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

## Anexos

### Formato 1 Cronograma

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género Centros para el Desarrollo de las Mujeres Cronograma				
No	Actividad	Responsable	Mes/ meses	Resultado / formato
1	SESIÓN DE INTEGRACION.	LIC. CLAUDIA HERNANDEZ.	13/08/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT 08, CDMDT09, CDMDT10, CDMDT 11, CDMDT12, CDMDT 13, CDMDT 21 HOJA 2,4,5,6 Y 7.
2	SESIÓN DE INTEGRACION.	LIC. CLAUDIA HERNANDEZ.	17/08/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT 08, CDMDT09, CDMDT10, CDMDT 11, CDMDT12, CDMDT 13, CDMDT 21 HOJA 2,4,5,6 Y 7.
3	SESIÓN DE FORMACION DE "AUTOESTIMA".	LIC. EVELIN MORALES.	20/08/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT 10, ACTUALIZAR CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 5.
4	SESIÓN DE INTEGRACION.	LIC. CLAUDIA HERNANDEZ.	26/08/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT 08, CDMDT09, CDMDT10, CDMDT 11, CDMDT12, CDMDT 13, CDMDT 21 HOJA 2,4,5,6 Y 7.
5	SESIÓN DE FORMACION DE "AUTOESTIMA".	LIC. EVELIN MORALES.	01/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT 10, ACTUALIZAR CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 5.
6	SESIÓN DE FORMACIÓN DE "DERECHOS HUMANOS".	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	03/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07,

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

				CDMDT10, ACTUALIZAR CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 05.
7	SESIÓN DE FORMACIÓN DE "DERECHOS HUMANOS".	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	08/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT10, ACTUALIZAR CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 05.
8	SESIÓN DE FORMACIÓN DE "EMPODERAMIENTO".	LIC. EVELIN MORALES.	10/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10, ACTUALIZAR CDMDT 12, CDMDT13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 5.
9	SESIÓN DE INTEGRACION.	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	09/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT 08, CDMDT09, CDMDT10, CDMDT 11, CDMDT12, CDMDT 13, CDMDT 21 HOJA 2,4,5,6 Y 7.
10	SESIÓN DE INTEGRACION.	LIC. EVELIN MORALES.	11/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT 08, CDMDT09, CDMDT10, CDMDT 11, CDMDT12, CDMDT 13, CDMDT 21 HOJA 2,4,5,6 Y 7.
11	SESIÓN DE FORMACION DE "AUTOESTIMA".	LIC. EVELIN MORALES.	14/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT 10, ACTUALIZAR CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 5.
12	SESIÓN DE FORMACIÓN DE "EMPODERAMIENTO".	LIC. EVELIN MORALES.	15/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALDA, CDMDT 07, CDMDT 10, ACTUALIZAR CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 5.
13	"TEMA DE ACUERO A LA PROBLEMÁTICA DETECTADA (NEUROSIS)"	LIC. EVELIN MORALES.	17/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT21 AGREGAR HOJA 5.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

14	SESIÓN DE INTEGRACIÓN.	LIC. EVELIN MORALES.	18/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT 08, CDMDT09, CDMDT10, CDMDT 11, CDMDT12, CDMDT 13, CDMDT 21 HOJA 2,4,5,6 Y 7.
15	SESIÓN DE FORMACION "AUTOESTIMA".	LIC. EVELIN MORALES.	21/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT 10, ACTUALIZAR CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 5.
16	SESION DE PLAN DE ACCIÓN.	LIC. EVELIN MORALES.	22/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, CARTA DESCRIPTIVA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, ACTUALIZAR CDMST 12, CDMDDT 14, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 3 Y 5.
17	SESIÓN DE FORMACIÓN DE "DERECHOS HUMANOS".	LIC. CLAUDIA HERNANDEZ.	23/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT10, ACTUALIZAR CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 05.
18	"TEMA DE ACUERDO A LA PROBLEMÁTICA DETECTADA (ANSIEDAD)".	LIC. EVELIN MORALES.	24/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT21 AGREGAR HOJA 5.
19	"TEMA DE ACUERO A LA PROBLEMÁTICA DETECTADA (COMO CREAR UN NEGOCIO)"	LIC. EVELIN MORALES.	29/09/2020	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT21 AGREGAR HOJA 5.
20	SESIÓN DE FORMACIÓN DE "EMPODERAMIENTO".	LIC. EVELIN MORALES.	30/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRAFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 5.
21	DERECHOS HUMANOS DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS.	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	30/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOFRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
22	DERECHOS HUMANOS DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS.	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	30/09/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOFRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

23	SESIÓN DE PLAN DE ACCIÓN.	LIC. EVELIN MORALES.	01/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, CARTA DESCRIPTIVA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 14, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 3 Y 5.
24	SESIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO DE "AUTOESTIMA".	LIC. EVELIN MORALES.	06/10/2020	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 05.
25	SESIÓN DE PLAN DE ACCIÓN.	LIC. EVELIN MORALES.	07/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, CARTA DESCRIPTIVA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT 10 Y CDMDT 12 12, CDMDT 13, CDMDT 14, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 3 Y 5.
26	SESIÓN DE INTEGRACION.	LIC. CLAUDIA HERNANDEZ.	07/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, CDMDT 08, CDMDT09, CDMDT10, CDMDT 11, CDMDT12, CDMDT 13, CDMDT 21 HOJA 2,4,5,6 Y 7.
27	SESIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO DE "AUTOESTIMA".	LIC. EVELIN MORALES.	08/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 05.
28	PLATICAS A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	09/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOFRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
29	MESAS DE TRABAJO CON PERSONAL DE LA ADM. PÚBLICA "VIOLENCIA DE GENERO".	LIC. EVELIN MORALES.	12/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOFRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
30	SESIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO DE "DERECHOS HUMANOS".	LIC. CLAUDIA HERNANDEZ.	13/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 05.
31	PLATICAS A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	13/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOFRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

32	PLATICAS A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	14/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
33	PLATICAS A LA COMUNIDAD "AUTOESTIMA".	LIC. EVELIN MORALES.	14/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
34	SESIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO DE "DERECHOS HUMANOS".	LIC. CLAUDIA HERNANDEZ.	15/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 05.
35	PLATICAS A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. CLAUDIA HERNANDEZ.	16/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
36	PLATICAS A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	19/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
37	SESIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO DE "EMPODERAMIENTO".	LIC. EVELIN MORALES.	20/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 05.
38	PLATICAS A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	21/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
39	SESIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO DE "EMPODERAMIENTO".	LIC. EVELIN MORALES.	22/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 05.
40	MESAS DE TRABAJO CON PERSONAL DE LA ADM. PÚBLICA "VIOLENCIA DE GENERO".	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	23/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
41	SESIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA DETECTADA (VIOLENCIA DE GÉNERO)"	LIC. EVELIN MORALES.	27/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 17, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 05.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

42	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO"	LIC. EVELIN MORALES.	28/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
43	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	28/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
44	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	28/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
45	SESIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA DETECTADA (ANSIEDAD)".	LIC. EVELIN MORALES.	29/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07, ACTUALIZAR CDMDT10 Y CDMDT 12, CDMDT 13, CDMDT 17, CDMDT 21 AGREGAR HOJA 05.
46	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	29/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
47	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	30/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
48	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	30/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
49	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. CLAUDIA HERNANDEZ.	30/10/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
50	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	02/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
51	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	02/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
52	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	02/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
53	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	02/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

54	SESIÓN DE "RECONOCIMIENTO GRUPO 02"	LIC. EVELIN MORALES.	03/11/2020.	CDMDT 19, CDMDT 20, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA.
55	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO"	LIC. EVELIN MORALES.	03/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
56	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	04/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
57	PLATICA A LA COMUNIDAD "MALTRATO Y ABUSO INFANTIL"	LIC. EVELIN MORALES.	04/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
58	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO"	LIC. EVELIN MORALES.	04/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
59	SESIÓN DE "RECONOCIMIENTO GRUPO 01".	LIC. EVELIN MORALES.	05/11/2020.	CDMDT 19, CDMDT 20, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA.
60	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	09/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
61	PLATICA A LA COMUNIDAD "AUTOESTIMA".	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	10/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
62	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	10/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
63	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	12/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
64	PLATICA A LA COMUNIDAD "VIOLENCIA DE GÉNERO".	LIC. EVELIN MORALES.	17/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
65	PLATICA A LA COMUNIDAD "EMPODERAMIENTO".	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	20/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
66	PLATICA A LA COMUNIDAD "EMPODERAMIENTO".	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	20/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

67	PLATICA A LA COMUNIDAD "EMPODERAMIENTO".	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	24/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA, EVIDENCIA FOTOGRÁFICA, CARTA DESCRIPTIVA, ENCUESTA DE SALIDA, CDMDT 07.
68	CAMPAÑA DEL DIA NARANJA.	LIC. CLAUDIA HERNANDEZ.	25/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA Y EVIDENCIA FOTOGRÁFICA.
69	CAMPAÑA DEL DIA NARANJA.	LIC. LETICIA DE LA ROSA.	27/11/2020.	LISTA DE ASISTENCIA Y EVIDENCIA FOTOGRÁFICA.

## Formato 2 Directorio de dependencias Programas y Servicios

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género  
Centros para el Desarrollo de las Mujeres  
Directorio de dependencias, programas y servicios

Clave INEGI	Entidad Federativa	Institución/ Dependencia /organización	Programa /Servicio	Población Objetivo	Horario de atención	Datos de contacto		
						Domicilio	Número telefónico	Correo electrónico
5	Coahuila.	Banco Internacional de alimentos A.C.	Alimentación.	Población vulnerable.	8:00 a.m. a 11:00 a.m.	Av. Jorge Luis Flores Enríquez #805, col. Aeropuerto.	877-773-1119.	<a href="mailto:marisavaldes@yahoo.com">marisavaldes@yahoo.com</a>
5	Coahuila.	DIF Coahuila.	Despensas.	Población de escasos recursos.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1100, col. Aeropuerto.	877-773-0300.	<a href="mailto:difacuna@hotmail.com">difacuna@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Despensas.	Personas con discapacidad, pobreza extrema, adultos mayores, jefas de familia.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1100, col. Aeropuerto.	877-773-1429 ext. 189.	<a href="mailto:desarrollosocialacuna@gmail.com">desarrollosocialacuna@gmail.com</a>
5	Coahuila.	Clínica de Displasias.	Atención médica ginecológica.	Personas con bajos recursos.	9:00 a.m. a 7:00 p.m.	Manuel Acuña #365, Zona Centro.	877-789-2144.	<a href="mailto:coria2332@hotmail.com">coria2332@hotmail.com</a>

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Accesorios para personas con discapacidad motriz.	Personas con discapacidad motriz.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1690, col. Aeropuerto.	877-773-1369 ext.102.	<a href="mailto:difmunicipal2014@hotmail.com">difmunicipal2014@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Atención psicológica especializada.	Jóvenes que requieren atención psicológica.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1690, col. Aeropuerto.	877-773-1458 ext.224.	<a href="mailto:atencionjuventud2019@gmail.com">atencionjuventud2019@gmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Audiometrías y optometrías gratuitas y accesorios a bajo costo.	Personas con problemas auditivos y visuales.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1100, col. Aeropuerto.	877-773-1369.	<a href="mailto:difmunicipal2014@hotmail.com">difmunicipal2014@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Cirugías correctivas de problemas congénitos.	Personas con problemas congénitos.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1100, col. Aeropuerto.	877-773-1369.	<a href="mailto:difmunicipal2014@hotmail.com">difmunicipal2014@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Consulta odontológica básica.	Población en general.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1100, col. Aeropuerto.	877-773-1369.	<a href="mailto:difmunicipal2014@hotmail.com">difmunicipal2014@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Consulta de salud médica general.	Población en general.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1100, col. Aeropuerto.	877-773-1369 ext.109.	<a href="mailto:difmunicipal2014@hotmail.com">difmunicipal2014@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Consultas médicas generales en centros comunitarios y control sanitario de salud.	Población en general.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1690, col. Aeropuerto.	877-773-1429 ext.208 y 206.	<a href="mailto:azaleacitlalic@gmail.com">azaleacitlalic@gmail.com</a>

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Consultas médicas psiquiátricas.	Personas con padecimientos psiquiátricos.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1100, col. Aeropuerto.	877-773-1369.	<a href="mailto:difmunicipal2014@hotmail.com">difmunicipal2014@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Farmacias de unidad Municipal.	Población en general.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1690, col. Aeropuerto.	877-773-1429 ext.208 y 206.	<a href="mailto:azaleacitlalic@gmail.com">azaleacitlalic@gmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Terapias de rehabilitación física y motriz.	Personas que requieran rehabilitación de padecimientos motrices.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1100, col. Aeropuerto.	877-773-1369 ext.102.	<a href="mailto:difmunicipal2014@hotmail.com">difmunicipal2014@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	UNEME CAPA Acuña.	Prevención y atención de adicciones.	Población con problemas de adicción.	9:00 a.m. a 5:00 p.m.	Toledo #700 esq. Sur poniente, frac. Las aves.	877-888-4319.	<a href="mailto:capascoahuila@hotmail.com">capascoahuila@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Becas.	Estudiantes de Preparatoria y Universidad.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1690, col. Aeropuerto.	877-773-1429 ext.189.	<a href="mailto:desarrollosocialacuna@gmail.com">desarrollosocialacuna@gmail.com</a>
5	Coahuila.	Instituto Municipal de la Mujer.	Canalización de mujeres para que aprendan un oficio y autoempleo.	Mujeres vulnerables.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1690, col. Aeropuerto.	877-104-8406.	<a href="mailto:inmujermunicipal@outlook.com">inmujermunicipal@outlook.com</a>
5	Coahuila.	Casa de la cultura.	Cursos de artes populares.	Población en general.	10:00 a.m. a 7:00 p.m.	Guerrero esq. Villadama #125, col. centro.	877-888-1140.	<a href="mailto:casadelacultura1416@gmail.com">casadelacultura1416@gmail.com</a>
5	Coahuila.	Instituto de Capacitación para el empleo.	Cursos ICATEC.	Población en general.	9:00 a.m. a 6:00 p.m.	carr. Presa la Amistad #1615, col. Aeropuerto.	877-773-1759.	<a href="mailto:icatecdg@hotmail.com">icatecdg@hotmail.com</a>

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

5	Coahuila.	Instituto Estatal de Educación para adultos.	Educación para adultos desde alfabetización , primaria y secundaria.	Personas mayores de 15 años con situación de rezago educativo.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Rio bravo s/n Centro.		Sin información.
5	Coahuila.	Centro de capacitación para el trabajo Industrial.	Cursos de capacitación para el trabajo.	Población en general.	9:00 a.m. a 6:00 p.m.	Carr. Presa la Amistad #1909, col Atilano Barrera.	877-773-0544	<a href="mailto:cecati197.vinc@dgctf.sem.gob.mx">cecati197.vinc@dgctf.sem.gob.mx</a>
5	Coahuila.	Centro de Justicia y Empoderamiento para a Mujer.	Talleres para autoempleo y ofrece la oportunidad de estudiar Preparatoria y Lic. En Educación.	Mujeres en general.	24 horas.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros s/n, el sol.	877-773-2193	<a href="mailto:cjemacuna@gmail.com">cjemacuna@gmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Bolsa de trabajo.	Población en general.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Estacionamiento del Libramiento Emilio Mendoza #1690 col. Aeropuerto.	877-700-7722.	<a href="mailto:empleosacuna@yahoo.com">empleosacuna@yahoo.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Atención adultos mayores en situación de abandono.	Adultos mayores en situación de abandono.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Libramiento Emilio Mendoza #1100, col, Aeropuerto.	877-773-1369.	<u>Sin información.</u>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Orientación en asuntos legales y psicológicos.	Mujeres en general.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1690, col. Aeropuerto.	877-104-8406.	<a href="mailto:inmujermunicipal@outlook.com">inmujermunicipal@outlook.com</a>
5	Coahuila.	DIF Municipal.	Estancia Infantil.	Mujeres trabajadoras de escasos recursos.	9:00 a.m. a 5:00 p.m.	Bldv. Adolfo López Mateos esq. Con eje central.	877-738-8794.	<a href="mailto:difmunicipal2014@hotmail.com">difmunicipal2014@hotmail.com</a>

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Estancias Infantiles nocturnas.	Madres trabajadoras en el sector Fundadores y Tierra y Libertad.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1690, col. Aeropuerto.	877-773-1429 ext. 189.	<a href="mailto:desarrollosocialacuna@gmail.com">desarrollosocialacuna@gmail.com</a>
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Escrituración de predios irregulares.	Personas que estén interesadas en escriturar.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1690, col. Aeropuerto.	877-773-1458 ext.180.	<a href="mailto:asentamientoshumanosacuna@gmail.com">asentamientoshumanosacuna@gmail.com</a>
5	Coahuila.	Secretaria de Educación Publica	Becas y créditos educativos.	Personas de escasos recursos que deseen estudiar.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Seguro social #345, San Andrés.	877-772-5924.	Sin información.
5	Coahuila.	Presidencia Municipal Acuña.	Desarrollo social y fomento económico.	Personas que están en busca de empleo.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza Cisneros #1690, col. Aeropuerto.	877-773-1429.	<a href="mailto:roberto_delossantos@hotmail.com">roberto_delossantos@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	Canasita	Crezcamos juntos.	Personas que buscan un trabajo o quieren capacitarse.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Bld. Adolfo López Mateos #415 pte. Benito Juárez.	877-773-5559.	<a href="mailto:gerenciacioniacuna@prodigy.net">gerenciacioniacuna@prodigy.net</a>
5	Coahuila.	Nafin.	Mujeres Pyme.	Mujeres que tengan una micro, pequeñas y medianas empresas.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Sin información.	800-623-4672.	<a href="mailto:info@nafin.gob.mx">info@nafin.gob.mx</a>
5	Coahuila.	Sedesol Acuña.	Fomento a la economía social.	Población de escasos recursos.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Galeana y matamoros s/n centro.	877-772-0767.	Sin información.
5	Coahuila.	Servicio Nacional del Empleo.	Bolsa de empleo, talleres de capacitación.	Personas que estén en busca de un empleo.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lerdo #685 sur planta alta, centro.	877-773-1170.	<a href="mailto:institutoee@hotmail.com">institutoee@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	DIF Municipal.	Programas de asistencia e	Sector vulnerable	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lib. Emilio Mendoza #100, col.	877-773-0300.	<a href="mailto:difacuna@hotmail.com">difacuna@hotmail.com</a>

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

			integración familiar.	de la población.		Aeropuerto.		
5	Coahuila.	Defensoría Jurídica Integral.	Representación legal gratuita en materia Civil, familiar y penal.	Personas que requieran apoyo para un trámite jurídico.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Noche buena #1005, local 7 y 8 fracc. Cedros.	877-772-1913.	Sin información.
5	Coahuila.	Procuraduría de la defensa del trabajo.	Asesoría legal y gratuita.	Trabajadores, sindicatos y patrones.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lerdo #685 sur, centro.	877-782-8389.	Sin información.
5	Coahuila.	Consejo de la Judicatura Federal.	Asesoría legal y gratuita en atención a personas de movilidad y sujetas a protección internacional.	Personas que han ingresado al territorio mexicano sin documentos.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Av. La misión #100, esq. Calle sorgo, col. Amp. Valle verde.	877-888-1617.	<a href="mailto:adriana.hernandez.tovar@coreo.cjf.gob.mx">adriana.hernandez.tovar@coreo.cjf.gob.mx</a>
5	Coahuila.	Pronnif Acuña subprocuraduría norte.	Promover y proteger los derechos de niños, niñas y adolescentes.	Niños, niñas y adolescentes.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Héroes de Nacozi y Atilano barrera, col. Benito Juárez.	877-773-1035.	<a href="mailto:abigail_garcia_r@hotmail.com">abigail_garcia_r@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	Juzgado de Primera Instancia en materia civil.	Resolución de controversias en materia civil.	Personas que soliciten un trámite en materia civil mediante una demanda.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Noche buena #1005, Cedros.	877-772-8143.	<a href="mailto:carola.marlett@coahuila.com.mx">carola.marlett@coahuila.com.mx</a>
5	Coahuila.	Juzgado de Primera Instancia en materia Familiar.	Resolución de controversias en materia Familiar.	Personas que soliciten un trámite en materia familiar mediante una demanda.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	5 de mayo esq. Ramos Arizpe #795, zona centro.	877-772-5847.	<a href="mailto:victor.quiraz@coahuila.gob.mx">victor.quiraz@coahuila.gob.mx</a>
5	Coahuila.	Juzgado Primero Y Segundo en materia Penal.	Resolución de controversias en materia penal.	Personas que presenten una denuncia o querrela.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Av. Capital Jorge Luis Flores Enríquez y esposas de abogados	877-773-0524.	<a href="mailto:maritza.gonzalez@coahuila.gob.mx">maritza.gonzalez@coahuila.gob.mx</a>

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

						#690, col. Aeropuert o.		
5	Coahuila.	Fiscalía General del Estado Región Norte II.	Promover la acción de la justicia.	Personas que sientan que se ha violentado algún derecho en materia penal.	24 horas.	Av. Jorge Luis Flores Enríquez #855 col. Aeropuert o.	877-773-2264.	<a href="mailto:pgjnorte2@gmail.com">pgjnorte2@gmail.com</a>
5	Coahuila.	Comisión Estatal de Seguridad.	Salvaguardar la integridad y patrimonio de las personas.	Población en general.	24 horas.	Av. Aeropuert o s/n col. Aeropuert o.	Sin informaci ón.	Sin información.
5	Coahuila.	Delegación del Instituto Nacional de Migración.	Aplicación de la legislación migratoria vigente.	Extranjeros que transitan en el territorio nacional.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Miguel Hidalgo 1, centro.	877-772-1052.	<a href="mailto:scalderon@inami.gob.mx">scalderon@inami.gob.mx</a>
5	Coahuila.	Seguridad Pública.	Evitar alteraciones del orden social.	Población en general.	24 horas.	Dos de abril y calle 7, 1 de mayo.	877-101-0962.	<a href="mailto:seguridadpublica@acuna.gob">seguridadpublica@acuna.gob</a>
5	Coahuila.	Protección civil.	Protección del medio ambiente y la integridad de las personas.	Población en general.	24 horas.	Carr. Presa la Amistad esq. Jalisco, Atilano Barrera.	877-888-2106.	<a href="mailto:proteccioncivilacuna@gmail.com">proteccioncivilacuna@gmail.com</a>
5	Coahuila.	Quinta visitadura de los Derechos Humanos.	Respeto y fortalecimiento de los derechos humanos.	Personas que crean que han sido violentados sus derechos Humanos.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Ocampo #305, centro.		<a href="mailto:acuna@cdhec.org.mx">acuna@cdhec.org.mx</a>
5	Coahuila.	Delegación Norte de la Comisión Estatal de la Vivienda.	Escrituración y mejoras de la calidad de la vivienda.	Población en general.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Madero 300 plaza comercial Monarca local 6, centro.	877-772-5920.	<a href="mailto:magpecuetom@hotmail.com">magpecuetom@hotmail.com</a>
5	Coahuila.	Centro de servicio Infonavit.	Programa 90 diez.	Personas con crédito Infonavit con saldos impagables.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Bld. Gobierno de unidad #2450, col.	877-129-9461.	Sin información.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

						Aeropuert o.		
5	Coahuila.	Centro de servicio Infonavit.	Mejoravit	Personas que deseen reparar su vivienda.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Blvd. Gobierno de unidad #2450, col. Aeropuert o.	877-129-9461.	Sin información.
5	Coahuila.	Registro Público de la propiedad.	Inscripción de derechos de propiedad.	Población en general.	9:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lerdo #105, centro.	877-772-1059.	Sin información.
5	Coahuila.	Notaria Publica N.1	Escrituración, contratos, testamentos, hipotecas.	Población en general.	9:00 a.m. a 6:00 p.m.	Galeana #132 pte. Centro.	877-772-6182.	<a href="mailto:notaria1maltos@hotmail.com">notaria1maltos@hotmail.com</a>

Formato 4 Base de datos de personas atendidas

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género															
Base de datos de personas atendidas															
Entidad federativa															
Clave INEGI	Entidad federativa	Meta	Actividad	Personas											
				Total			Indígenas			Con Discapacidad			Afrodescendientes		
				M	H	Otro	M	H	Otro	M	H	Otro	M	H	Otro
05	Coahuila	MT 2237	Contrataciones de Promotora	206	9	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
05	Coahuila	MT 2237	Contrataciones de Asesora	71	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05	Coahuila	MT 2237	Contrataciones de Facilitadora	176	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

### Formato 6 Ficha de canalización

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género Centros para el Desarrollo de las Mujeres Ficha de canalización						
Clave INEGI	Municipio	Datos de la usuaria		Tipo de servicio requerido	Institución o dependencia a la que se canaliza	Resultado del seguimiento
		Sexo	Edad			
				Salud, empleo, educación, atención a la violencia		
5	Acuña	Mujer	31	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	28	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	17	Salud.	Imss.	
5	Acuña	Mujer	35	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	52	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	41	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	20	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	27	Legal.	Defensoría.	
5	Acuña	Hombre.	29	Legal.	Defensoría.	
5	Acuña	Hombre.	28	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	26	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	40	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	43	Legal.	Defensoría.	
5	Acuña	Mujer.	27	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	27	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	40	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	35	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	24	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	32	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	27	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	38	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer	30	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	25	Legal.	Cjem- Acuña	

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

5	Acuña	Hombre.	24	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer	42	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	31	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	20	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Hombre.	40	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	34	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Hombre.	24	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	26	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	46	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Hombre.	33	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	48	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	31	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	26	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	25	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Hombre.	32	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	25	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Hombre.	28	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	56	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	30	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	15	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	47	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	25	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	37	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	25	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	33	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	16	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	37	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	37	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	28	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	40	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	37	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	36	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	27	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	50	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	37	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	38	Legal.	Cjem- Acuña	

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

5	Acuña	Mujer.	38	Atención a la violencia.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	39	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	49	Educación.	INEEA.	
5	Acuña	Mujer.	30	Educación.	INEEA.	
5	Acuña	Mujer.	45	Legal.	Ministerio Público.	
5	Acuña	Mujer.	29	Educación.	INEEA.	
5	Acuña	Mujer.	47	Legal.	Defensoría.	
5	Acuña	Mujer.	30	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Mujer.	27	Legal.	Cjem- Acuña	
5	Acuña	Hombre.	31	Legal.	Cjem- Acuña	

### Sesión de Derechos Humanos de las Mujeres

#### Formato 5. Carta descriptiva

#### Carta Descriptiva.

Nombre de la actividad	<b>Derechos Humanos de las Mujeres</b>						
Modalidad de presentación :							
Presencial	<b>X</b>	Presencial	<b>X</b>	Presencial	<b>X</b>	Presencial	<b>X</b>
Sede y/o herramienta digital :	<b>Polígono 01 CJEM.</b>						
Fecha:	<b>Jueves 3 de septiembre de 2020.</b>						
Duración de la actividad:	80 minutos.						

Objetivo	Formar al grupo fijo de mujeres en tema de derechos humanos con el fin de que los conozcan y los ejerzan.
Temática:	Presentación del tema de Derechos Humanos.
Actores estratégicos:	Grupo fijo de mujeres 01.

Encuadre y presentación de la actividad

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Actividad	Desarrollo de la actividad	Materiales de apoyo	Duración
Bienvenida.	Luego de pasar por el protocolo de sanitización se les recibe a las usuarias agradeciéndoles su asistencia y se les solicita que se registren.	Lista de asistencia Tabla de apoyo Bolígrafo.	5 minutos
Exposición del tema "Derechos Humanos de las Mujeres".	El tema de derechos humanos es impartido por la promotora del CDM Acuña apoyándose del material encontrado en la carpeta de drive <a href="https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1FMV7N06Yo_so8OnCdMATHjvJIRa4hnVD">https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1FMV7N06Yo_so8OnCdMATHjvJIRa4hnVD</a> Abordando subtemas como: ¿qué son los derechos humanos?, el enfoque de los derechos humanos y las características de los derechos humanos.	Proyector Laptop	45 minutos
Conclusión.	Se cierra el tema con un espacio para que las mujeres del grupo pregunten cualquier cosa referente a lo que acaban de ver y escuchar.		10 minutos
Aplicación de encuesta de salida.	Se les da la encuesta de salida a las mujeres y se les solicita que la llenen siendo asesoradas por la facilitadora.	Encuesta de salida Bolígrafo	15 minutos
Actualización de la bitácora de la usuaria.	Se les entrega una copia extra de la página 5 de la bitácora de la usuaria (CDMDT 21) pidiéndoles que lo llenen teniendo en cuenta la sesión que acaban de tener siendo asesoradas por la facilitadora.	Bitácora de la usuaria (hoja 5)  Bolígrafo	5 minutos

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Formato 3 Lista de asistencia

INMUJERES		Nombre de la actividad: Taller formativo Derechos Humanos Facilitador/a o representante directivo: Lic. Leticia Guadalupe de la Rosa v.				Institución que imparte u organiza: CDM			
Número de Participantes		Total de personas	Mujeres	Hombres	Otro	Nº Instituciones beneficiarias	Indique con una X el tipo de actividad:		
		5	5	0	0	1	Diplomado ( ) Curso ( ) Taller (X) Otro ( )	Certificación ( ) Sembrar ( ) Foro ( )	
SEXO	NOMBRE	RANGO DE EDAD	ORIGEN	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN DE MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO:	CARGO	TELÉFONO (EADA + TEL)	FORMA
M	Lucia Lopez G.	b	NA	CJEM	Acuña, Coah.		Usuaria	8111149412	
M	Mafilde Rocha Bernal	c	NA	CJEM	Acuña, Coah.	maf11rocha65@gmail.com	Usuaria	8111142073	
M	Rubi Esquivel Gonzalez.	b	NA	CJEM	Acuña, Coah.	rubigonzaletes9@gmail.com	Usuaria	8111151158	
M	Leticia Guadalupe de la Rosa Vera	b	NA	CDM	Acuña, Coah.	de.la.rosa.lg1983@gmail.com	Promotora	8111152301	
	Evelin Yuliana Morales Castro	a	NA	CDM	Acuña, Coah.	evelincastro@uadec.edu.mx	Facilitadora	8111153516	

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Memoria Fotográfica

Memoria fotográfica	
	
<p>Nombre de actividad: <b>Taller formativo derechos humanos.</b>                      Fecha de realización: <b>3 de septiembre de 2020.</b>                      Modalidad de presentación: <b>Presencial.</b></p>	<p>Nombre de actividad: <b>Taller formativo derechos humanos.</b>                      Fecha de realización: <b>3 de septiembre de 2020.</b>                      Modalidad de presentación: <b>Presencial.</b></p>
	
<p>Nombre de actividad: <b>Taller formativo derechos humanos.</b>                      Fecha de realización: <b>3 de septiembre de 2020.</b>                      Modalidad de presentación: <b>Presencial.</b></p>	<p>Nombre de actividad: <b>Taller formativo derechos humanos.</b>                      Fecha de realización: <b>3 de septiembre de 2020.</b>                      Modalidad de presentación: <b>Presencial.</b></p>

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Mesa de trabajo

Formato 5. Carta descriptiva

**Carta Descriptiva.**

Nombre de la actividad	<b>Plática de violencia de género</b>						
Modalidad de presentación :							
<b>Presencial</b>	<b>X</b>	Semipresencial		Virtual		Mixta	
Sede y/o herramienta digital :	<b>Estación de bomberos Acuña.</b>						
Fecha:	<b>Lunes 12 de octubre de 2020.</b>						
Duración de la actividad:	<b>50 minutos.</b>						

Objetivo:	Brindarles a los participantes información para identificar, distinguir, prevenir y actuar contra la violencia de género y sus manifestaciones.
Temática:	Hablar sobre lo que es la violencia de género.
Actores estratégicos:	Bomberos de ciudad Acuña.

Encuadre y presentación de la actividad			
Actividad	Desarrollo de la actividad	Materiales de apoyo	Duración
Presentación de integrantes de CDM.	Se les da un saludo cordial a los participantes por parte del equipo del CDM Acuña y se les informa que tendremos una charla sobre la violencia de género esperando que la información proporcionada les sea de utilidad.	Ninguno.	3 minutos
Lista de asistencia.	Se da la indicación que se anoten sus datos personales en una lista. Se entrega la lista para que cada participante anote sus datos.	Lista de asistencia. Tabla de apoyo.	5 minutos

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

		Bolígrafo.	
Plática sobre la violencia de género.	Se aborda la charla por parte de la facilitadora del CDM Acuña contemplando aspectos como el concepto de género, violencia de género, ¿cómo se caracteriza la violencia de género?, el ciclo de la violencia, los factores que contribuyen a su aparición, los tipos de violencia, ¿Dónde y cuándo se vive la violencia de género? Y cifras que generen conciencia sobre su prevalencia.	Material proporcionado por el ICM.	30 minutos
Conclusión.	Cierre de tema. Se pregunta si existe algún comentario, queja o sugerencia y se resuelven dudas.	Ninguno	5 minutos
Aplicación de encuestas de salida.	Se les proporciona a los usuarios la encuesta de salida solicitándoles que la llenen de acuerdo con lo que opinan sobre la plática a fin de que podamos detectar si deberíamos hacer mejoras al dirigirnos con la comunidad en este tipo de actividades.	Encuesta de salida. Bolígrafo.	5 minutos
Despedida.	El equipo del CDM Acuña agradece la atención de los bomberos y se despide deseándoles un agradable día.	Ninguno.	2 minutos

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Formato 3 Lista de asistencia

INMUJERES		Nombre de la actividad:		Institución que impacta o organiza:					
Facilitador(es) o responsable(s) directas:		Lic. Evelyn Yuliana Morales Castro		CDM					
Número de Participantes	Total de personas		Indígenas		Aprobación de				
	Mujeres	Hombres	Indígenas	Aprobación de	Con discapacidad	Con discapacidad			
7	7	0	0	0	0	0			
N° Instrucciones atendidas: 1 Indique con una X el tipo de actividad: Diploma ( ), Certificación ( ), Curso ( ), Beechman ( ), Tuluca ( ), Foro ( ), Otro (X)									
SEXO	NOMBRE	RANGO DE EDAD	AFILIACIÓN	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL)	FIRMA
H	Javier Alvarado	C	NA	Bomberos	Acuña, Coahuila		Comandante	977163629	[Firma]
H	Jesús Eduardo	a	NA	Bomberos	Acuña, Coahuila	tel@firefighter@gmail.com	Captán	8777940106	[Firma]
H	Jorge A. López	b	NA	Bomberos	Acuña, Coahuila		Oficial	8771632879	[Firma]
H	Ernesto Herreran	a	NA	Bomberos	Acuña, Coahuila	Herreran34@gmail.com	Oficial	8777889999	[Firma]
H	Pedro Albez M.	C	NA	Bomberos	Acuña, Coahuila		Teniente	877743415	[Firma]
H	Angela Anyela Fraze Cis	b	NA	Bomberos	Acuña, Coahuila	anykerezcid@gmail.com	Oficial	877743415	[Firma]
H	Francisco Torres G.	a	NA	Bomberos	Acuña, Coahuila	Pancho_Maribel_morales@gmail.com	Oficial	877743415	[Firma]

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Memoria Fotográfica

Memoria fotográfica	
	
<p>Nombre de actividad: <b>Sesión a servidores públicos violencia de género.</b> Fecha de realización: <b>12 de octubre de 2020.</b> Modalidad de presentación: <b>Presencial.</b></p>	<p>Nombre de actividad: <b>Sesión a servidores públicos violencia de género.</b> Fecha de realización: <b>12 de octubre de 2020.</b> Modalidad de presentación: <b>Presencial.</b></p>
	
<p>Nombre de actividad: <b>Sesión a servidores públicos violencia de género.</b> Fecha de realización: <b>12 de octubre de 2020.</b> Modalidad de presentación: <b>Presencial.</b></p>	<p>Nombre de actividad: <b>Sesión a servidores públicos violencia de género.</b> Fecha de realización: <b>12 de octubre de 2020.</b> Modalidad de presentación: <b>Presencial.</b></p>

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Se entrega el informe final de resultados al Instituto Coahuilense de las Mujeres, correspondiente a la meta MT-20-7 Fortalecer los Centros para el Desarrollo de las Mujeres en el ejercicio fiscal 2020 en el Municipio de Acuña el cual integra cada una de las actividades realizadas y cumpliendo con los apartados de acuerdo a los Criterios para el diseño y elaboración de documentos meta y medios de verificación establecidos por INMUJERES.

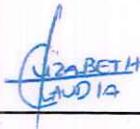
Elaboró



**Licda. Evelin Yuliana**  
**Morales Castro**  
**Facilitadora CDM**



**Licda. Leticia Guadalupe**  
**de la Rosa Vera**  
**Promotora CDM**



**Licda. Claudia Elizabeth Hernández Rojas**  
**Asesora CDM**

